

HANDLINGSPLAN FOR FORSKERUTDANNING

HANDLINGSPLAN 2022-2026 // DET MEDISINSKE FAKULTET
UNIVERSITETET I BERGEN

REKRUTTERING

Mål	Tiltak	Ansvarlig
Vi skal rekruttere og utvikle kritisk tenkende, selvstendige og innovative forskningstalenter og bidra til deres fremtidige karriere innen akademia, helsesektoren og industri.	1. Legge til rette for god rekruttering til forskerlinjen ved å satse på gode finansieringsordninger som øker tilbud og aktiviteter som vekker interesse for forskerlinjen hos medisin- og odontologistudentene.	Fakultet
	2. Markedsføre våre stipendiatstillinger ved å synliggjøre utlysningene, fagområdene og å informere bredt på nasjonale og internasjonale plattformer.	Fakultet/institutt/ forskningsgruppe
	3. Effektivisere opptakene ved å innføre digitalt opptak. Innføre opptakskomite for alle ikke-eksternt vurderte ph.d.-prosjekt. Inkludere en ph.d.-kandidat i opptakskomiteene.	Sentralt Institutt
	4. Tidlig oppfølging og forankring ved å sikre at 3 måneders residensplikt gjennomføres og at det er en god onboarding i løpet av de første 6 månedene. Alle kandidatene skal ha en fadder under onboarding prosessen.	Institutt Fakultet
	5. Gjennomføre oppstartsseminar for alle nye kandidater en til to ganger i året.	Institutt
	6. Alle kandidater skal registreres i forskerskoler som bidrar til å øke tilhørighet, trivsel, god psykisk helse og faglig utvikling.	
	7. Synliggjøre internasjonalt/nasjonalt profilerte PhD alumni på nettsidene og hensiktsmessige dager for fakultetet.	

AKADEMISK- OG KARRIEREUTVIKLING

Mål	Tiltak	Ansvarlig
Kandidater skal utvikle kritisk tenkning, selvstendighet og evne til å formulere tverrfaglige vitenskapelige problemstillinger.	1. Kandidatene skal planlegge, gjennomføre og analysere data i samspill med veilederne. Kandidatene skal skrive førsteutkast til prosjektbeskrivelser, manuskripter og stå for formidling av resultater til allmenheten og forskningsfeltet. i) Vi skal sørge for at vi alltid har et tilbud om kurs i akademisk skriving, med utgangspunkt i Vancouver-konvensjonen for vitenskapelig forfatterskap og publisering. ii) Vi skal tilby kurs i pedagogikk og søknadsskriving	Fakultet/institutt/ forskningsgruppe
	2. Etikkopplæringen skal være oppdatert på de etiske problemstillinger i forskningen og deres innvirkning på samfunnet for øvrig med tanke på likeverd, mangfold og inkludering.	Fakultet
	3. Våre ph.d.-kandidater skal informeres om karriereveier i og utenfor academia, og oppfordres til å utforme en karriereplan.	Fakultet/institutt/ forskningsgruppe
	4. Gjennomføre en årlig karrieredag med varierte og oppdaterte tema	Ph.d.-koordinatorer
	5. Samarbeide med UiB FERD og oppmuntre kandidatene til å tidlig identifisere styrker og overførbare ferdigheter.	Fakultet
	6. Øke bevisstheten rundt bærekraft i yrkesutøvelse og arbeidsmetoder, og redusere avfall og overdreven ressursbruk.	Fakultet
	7. Pliktarbeidet (4-årige stipend) skal være relevant og gi uttelling i forhold til fremtidig karriere.	Institutt
	8. Alle kandidater skal tilbys en medarbeidersamtale/oppfølgingssamtale for å sikre faglig fremdrift, utviklingsmuligheter og integrering i faglig miljø.	Institutt
	9. Effektivisere arbeidet med midtveisevaluering og disputaser ved å oppmuntre til hybride digitale løsninger.	Institutt
	10. Gjennomføre alumnisurveys for å kartlegge kandidatenes karriere og deres tilfredshet med veiledning og forskerutdanningen.	Sentralt
	11. Kursporteføljen skal til enhver tid være oppdatert i henhold til opplæring av ferdigheter som speiler samfunnets behov (eks. AI/digitalisering).	Institutt

DOKTORGRADSVEILEDNING

Mål	Tiltak	Ansvarlig
MEDSs veiledere skal gjennomføre et veiledningskurs som inneholder grunnleggende informasjon om MEDs doktorgradsprogram. Vi skal styrke veilederopplæringen og bevisstgjøring av veileders ansvar.	1. Veilederkurset skal til enhver tid være oppdatert i henhold til gjeldende	Fakultet/institutt/ forskningsgruppe Fakultet/institutt
	2. Kandidatene skal veiledes av fagmiljø som har forskere med god veiledningskompetanse. Veiledningen må ta utgangspunkt i kandidatenes behov (deling av nettverk, karrierebygging).	Fakultet
	3. Vi skal fortsette å tilby fagrelevante og aktuelle seminaropplegg (heldagsseminar, frokost og lunsj) for erfaringsutveksling og kompetansebygging innenfor doktorgradsveiledning.	Fakultet
	4. Vi skal utvikle et kvalitetssikringssystem som definerer hva som er god veiledning.	

FORSKNINGSMOBILITET

Mål	Tiltak	Ansvarlig	
Kandidatene skal gis muligheter til nasjonale og internasjonale forskningsopphold og nettverksbygging.	5. Kandidatene skal oppmuntres til deltagelse på internasjonale fagkonferanser og forskerkurs, f.eks. NorDoc.	Fakultet/institutt/ forskningsgruppe	
	6. MED skal stimulere til lengre forskningsopphold lokalt, nasjonalt og internasjonalt, både i og utenfor akademia.	Fakultet/institutt	
	7. MED vil fortsatt satse på en stipendordning for utenlandsopphold.	Fakultet	
	8. MED vil forbedre informasjonen om og insentiver for utenlandsopphold.	Fakultet	
	9. MED engasjerer seg i nasjonale og internasjonale ordninger for å utvikle internasjonalt samarbeid om forskerutdanning, for eksempel NorDoc og ORPHEUS.	Fakultet	
	10. MED vil bevisstgjøre kandidatene på bærekraftig og miljøansvarlig internasjonalisering.	Fakultet/institutt/ forskningsgruppe	

INNOVASJON

Mål	Tiltak	Ansvarlig
Forskerutdanningen skal bidra til nyskaping og motivere til entreprenørskap.	1. Vi skal promotere nærings- og offentlig-ph.d. ordningen til regionale og nasjonale bedrifter offentlige instanser.	Fakultet/institutt
	2. Vi skal bidra til at forskerutdanning er en sentral komponent i MEDs sentre for forskningsdrevet innovasjon (SFI).	Fakultet/institutt
	3. Vi skal samarbeide med EITRI om inkubatorplasser for ph.d.-prosjekt som har innovasjon og kommersielt potensiale.	Fakultet/institutt
	4. Vi skal motivere ph.d.-kandidater til å ta innovasjonskurs og muligheter for entreprenørskap i ph.d.-prosjektet.	Fakultet/institutt/ forskningsgruppe
	5. Vi skal oppmuntre til at en av veilederne har innovasjonskompetanse	Fakultet
	6. Vi skal inspirere ph.d.-kandidater til å på sikt søke UiB idé, NFR Unge forskertalenter og EU på prosjekter med forretningspotensiale.	Fakultet/institutt/ forskningsgruppe
	7. Vi skal dele ut pris(er) til årets beste nyskapende ph.d. avhandling(er).	Fakultet