Status for teknikerprosessen på K2

Foreløpig plan for prosess ved K2 der en ser på kompetansen til den tekniske stab, og prinsipper for tildeling av tekniske tjenester ved K2 er presentert i tabellen nedenfor. Det har vært gjennomført et informasjonsmøte, 25. april, med teknikerne hvor prosessen ble presentert. Det er understreket at en kompetansekartlegging er et fint utgangspunkt for å planlegge kompetansehevingstiltak for teknikere og sette av resurser til dette fra instituttets side.
Vi ligger noe etter tidsskjema da datainnsamlingen av teknikernes kompetanse først i denne uken er ferdig. Nå har imidlertid hele 50 av 52 teknikere svart på kompetansekartleggingen.

Teknikerprosessen er presentert i K2 sitt instituttråd.

Det har videre vært gjennomført informasjon til representanter for fagforeningene (Randi Heimvik og Knut-Jan Andersen). De er fortalt at det foreløpig bare er en kompetansekartlegging.

Det er satt ned en arbeidsgruppe bestående av representanter for de faste vitenskapelige ansatte og for teknikerne som skal komme med forslag til retningslinjer for teknikerfordelingen mellom forskningsgruppene på instituttet. Når disse forslagene til prinsipper omkring teknikerfordeling er avklart, vil prinsippene diskuteres med fagforeningsrepresentantene i tillegg til bli diskutert innad i K2 sine organer og selvsagt med teknikerne selv hvor også representanter for fagforeningene vil bli invitert.

Tabell 1. Foreløpig plan for prosess ved K2 der en ser på kompetansen til den tekniske stab. Og prinsipper for tildeling av tekniske tjenester ved K2.	
Oppstart april **Tentative datoer**	
Uke 15	Informerer IDU ved fakultetet om hvilke planer K2 har for denne prosessen
Uke 15	Legger saken frem for FU ved K2, for å diskutere prosess og begynne forberedelsene for å drøfte prinsipper for fordeling
Uke 15	Utarbeide et enkelt mandat og sette ned en arbeidsgruppe som holder i prosessen for å sikre fremdrift. Arbeidsgruppen bør bestå av vitenskapelige og teknisk tilsatte ved K2. Adm sjef sekretær for gruppen.
Uke 16	Instituttrådsmøte 17. april der teknikker prosessen legges frem som drøftingssak. (ble utsatt til begynnelsen av mai grunnet sykdom)
Uke 17	Informasjonsmøte for alle teknikere og vitenskapelige ved K2, der vi informerer og involverer teknikeren i prosessen.

Uke 17	Kartlegge verktøy for kompetansekartlegging av fast tilsatte teknikere ved K2. Personal seksjonen bistår K2 i dette arbeidet.
Uke 18 og 19	Gjennomfører kompetansekartlegging, forhåpentligvis elektronisk.
Uke 19/20	FU møte der en analyserer resultatene av kompetansekartleggingen, og drøfter prinsipper for organisering og tildeling av teknikere.
Uke 20	Informerer teknikker gruppen om status for prosjektet.
Uke 20	Informerer i K2 nytt om resultat av prosessen, og implementering fra 1. august
Uke 21	
1. august	Implementering av prinsipper for teknikker resurser til forskningsgruppene.