UNIVERSITETET I BERGEN
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Styresak: 35/13

Sak nr.: 12/6347

Møte: 8.5.2013

Sentre for fremragende forskning (SFF) – styringsstruktur og sammensetning.

Det vises til prinsipper for organisering av SFFer ved fakultetet i fakultetsstyresak 21/13. Det er nå arbeidet videre med organisering i dialog med senterledere og instituttledere ved de berørte instituttene. I denne styresaken legges det fram hovedprinsipper for organisering, styring og ledelse. Det planlegges en styresak med mer operasjonaliserte mandater i junimøtet. Denne styresaken omhandler grenseflaten mellom SFFene og linjeorganisasjonen, og i mindre grad SFFenes interne organisering, som er beskrevet i søknadene.

Hovedprinsippet for organisering, er at sentrene skal ha en «organisasjons- og styringsform som gir god tilpasning til vertsinstitusjonens organisasjon» (Krav og retningslinjer, NFR pkt 6.1.) Retningslinjene understreker også at vertsinstitusjonene plikter å utarbeide en redegjørelse for hvordan kravene til organisering og styring er ivaretatt. Det ansees på denne bakgrunn som viktig at det gjøres en grundig jobb med nedfelling av prinsipper for etablering av SFFene. Det er viktig å legge til rette for at senterlederne gis faglig og organisatorisk handlingsrom for å kunne realisere krevende faglige målsetninger. NFR understreker også viktigheten av dette.

SFFene legges organisatorisk under et institutt med rapporteringslinje til instituttleder og instituttråd, med rapporteringslinje til fakultet og dekan i saker av for senteret faglig strategisk viktighet og ved deltakelse i utvidet ledergruppe. CCBIO legges til Klinisk institutt 1 og CISMAC legges til Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Sentrene etablerer et råd (CCBIO) og er styre (CISMAC).

CCBIO-rådet består av dekan (leder), prodekan, fagdirektør Helse Bergen og instituttlederne ved Klinisk institutt 1, Klinisk institutt 2 og Institutt for biomedisin.

Rådets mandat er å bistå CCBIO-ledelsen med faglige råd, og bistå til at aktiviteten er i tråd med kontrakten. Rådet møtes minst to ganger i semesteret, og spiller inn til budsjett, regnskapsrapporter og faglig rapportering.

CISMAC-styret består av dekan (leder), instituttleder ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin, viserektor for internasjonale relasjoner, direktør ved Folkehelseinstituttet eller Chr Michelsens institutt (på rotasjon), representant fra WHO, direktør ved CHRD, evt. ett medlem fra tung finansieringsinstitusjon.

Styrets mandat er å overvåke at de faglige intensjonene som ligger til grunn for at kontrakten blir innfridd. Rådet møtes en til to ganger i semesteret, og behandler bl.a. budsjett, regnskapsrapporter og faglig rapportering.

For både råd og styre er senterleder sekretær og fast deltaker på møtene, og fakultetsdirektør fast

observatør. CCBIO-rådet og CISMAC-styret rapporterer til Fakultetsstyret via instituttrådene. Det utformes nærmere mandater for råd og styre til junistyremøtet.

Senterlederne har 1404 professor-tittel, som gir utvidet myndighet. Senterlederne leder virksomheten i SFFet og representerer senteret internt og eksternt.

Senterleder har budsjettansvar for senterets budsjetter, og disponerer midler i tråd med UiBs økonomireglement.

Senterleder og instituttleder gis medinnstillende myndighet for tilsettinger i senteret og ved instituttet til stillinger som har finansiering fra senteret. Dersom senterleder og instituttleder er uenige om innstilling, er dekan avgjørende myndighet.

Senterleder har fullt personalansvar for ansatte i senteret, og har uttalerett til saker om permisjoner og forskningstermin for medarbeidere ved instituttene som er tilknyttet senteret. Senterleder har også uttalerett mht evt. nye stillinger som erstatter dedikerte stillinger i senteret.

Senterleder holdes oppdatert om saker ved fakultetet, og får kopi av relevante fakultetsstyresaker.

Administrative ledere av SFFene er en del av instituttadministrasjonen ved hhv. Klinisk institutt 1 og Institutt for global helse og samfunnsmedisin, og rapporterer til senterleder. Det vil også gjelde eksternt finansiert administrasjon som evt blir tilsatt ved senteret.

Administrasjonene ved de involverte instituttene er ansvarlige for å levere administrative tjenester ihht egenandeler som er gitt. For CCBIO vil administrasjonene ved Klinisk institutt 1 og Institutt for biomedisin være leverandører av økonomitjenester i 50% stilling hver. For CISMAC vil administrasjonen ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin være leverandør av 50% økonomitjenester. Administrative ledere er bestillere av administrative tjenester fra instituttene, og det lages leveranseavtaler med instituttadministrasjonene for CCBIO ved Klinisk institutt 1, Institutt for biologisk og medisin og Klinisk institutt 2 og for CISMAC ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin med; beskrevet serviceinnhold, dedikerte medarbeidere og treffetid i senteradministrasjonen. Leveranseavtalene kan også regulere evt. andre administrative tjenester. Det kan også nevnes at det er en bredde tjenester ved fakultetsadministrasjonen som SFFene vil benytte, slik som rekrutteringstjenester, kommunikasjon og forskningsrådgivning. Behov for administrasjon forventes å endre seg over tid, bl.a. grunnet øket forskningsfinansiering. Leveranseavtalene vurderes på årlig basis.

Administrative ledere inviteres til relevante møter i direktørens utvidede ledergruppemøter.

Det legges fram følgende forslag til

vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til hovedprinsippene som er redegjort for i saken, og ber om å få seg forelagt en operasjonalisering av styringsstrukturen i junistyremøtet.