Institutt for biomedisin: Forskingsmelding 2012
Det vises til brev datert 17.1.2013, sak 2013/661. Her følger innspill fra Institutt for biomedisin (IBM) til Forskingsmelding 2012.

Rapport for 2012 og oversikt over planer for 2013:
1) Prioritert forskningssamarbeid med andre forskningsinstitusjoner og samfunns- og næringsliv

2) Tverrfaglige og faglige initiativ og satsinger (pågående og planlagte)

3) Tiltak som kan styrke publiseringen, særlig på nivå II

4) Faglige prioriteringer og planer knyttet til ekstern finansiert forskning, hvilke eksterne finansieringskilder som er de viktigste og hvilke ressurser som settes inn for å styrke ekstern finansiering.

5) Nye prosjekter: spesielt om SFF og ERC og andre viktige tildelinger nasjonalt og internasjonalt

6) Oppfølging av fagevalueringen 2012

Ad 1) Prioritert forskningssamarbeid med andre forskningsinstitusjoner og samfunns- og næringsliv

Biomedisins samarbeid og interaksjon med andre forskningsinstitusjoner, og også næringsliv, er dynamisk. I siste kategori er flere direkte knoppskyting fra instituttet:

- NOVO-SEEDS (forprosjekt til en mulig firmaetablering/gründervirksomhet)
- BerGenBio AS (relativt nyetablert - leier arealer i instituttets lokaler)
- UTR - (knoppskyting - virksomhet i instituttets lokaler i flere år)

  Slike virksomheter muliggjør både økonomisk, forsknings- og undervisningsmessig samarbeid (nærings-PhDer, etc.). Det utvikles nye produkter, og gir i tillegg jobbmuligheter for våre kandidater.
- Flere stillinger som førsteamanuensis II (totalt fire i 2012) er finansiert av ulike eksterne kilder (2 fra Helse Bergen, 1 fra BMFS, 1 fra Nasjonalt kompetansesenter for hyperbar og dykkemedisin).
- Samarbeid og samarbeidsavtale via professor Bjerkvig – mot Luxembourg
- NIFES- opprettet særskilt emne i mastergradsprogrammet, samt samarbeid om mastergrads og PhD veiledning.

Ad 2) Tverrfaglige og faglige initiativ og satsinger (pågående og planlagte)

IBM har tatt og deltatt på flere initiativ:

- Jebsensenteret – med samarbeidspartnere fra IBMP (Det psykologiske fakultet), HUS (klinikk), IKM og flere forskningsgrupper ved IBM.
  I tillegg er to forskere med på Jebsen-tildeling og -satsing fra andre institutt.
- SFF-initiativ - tre av instituttets fast ansatte er med på SFF'en, "Centre for Cancer Biomarkers" (CCB), som ble bevilget i 2012.
- Forskningsseminarer, "Faculty lunch", for de faste vitenskapelige ansatte blir gjenopptatt våren 2013. I 2013 vil det bli lagt et spesielt fokus på yngre forskere (yngre forskere med NFR /BFMS tildelinger fra 2009 og framover).
- BBB-seminarene gir forskere ved IBM anledning til å invitere gjesteforelesere (internasjonale, nasjonale, lokale) til instituttet, noe som gir mulighet til

etablering av nye prosjektsamarbeid. Innenfor rammene for BBB seminarieserien kommer det til å bli holdt ett SFF seminar fra CBB per måned i høstsemesteret 2013. I samband med dette kommer tidspunktet for BBB seminarserien til å endres til kl. 14.30 for å legge til rette for deltakere fra Haukeland Universitetssykehus.

- Kjernefasilitetene, de nasjonale FUGE-plattformene MIC og PROBE tilbyr utstyr og tjenester for forskere og virksomheter i hele Norge. Disse tilrettelegger for nye samarbeid og faglig utvikling på tvers av organisasjons- og faggrenser. Plattformene har vært en tydelig satsning fra instituttets side siden de ble etablert i 2005 (?). I 2012 ble det investert i utstyr for nær 20 millioner; oppgradering av MR og en smådyrs PET skanner.

Ad 3) Tiltak som kan styrke publiseringen, særlig på nivå II

Ved å stadig utvikle/støtte nye arenaer der instituttets forskere kan møtes og etablere nye samarbeid ønsker en å bidra til å øke publiseringen. Fra høsten 2012 synliggjør instituttet publiserte vitenskapelige arbeider som utgår fra instituttet i nyhetsbrevet. Instituttet har per 11. februar registrert 135 artikler for 2012, dette er ny rekord for instituttet.

Ad 4) Faglige prioriteringer og planer knyttet til ekstern finansiert forskning, hvilke eksterne finansieringskilder som er de viktigste og hvilke ressurser som settes inn for å styrke ekstern finansiering.

Instituttets strategiplan ble vedtatt av instituttrådet i juni 2012. Denne planen ligger til grunn for de fagfelt der man særlig vil stimulere samarbeid/søknadsskriving. I tillegg støttes tiltak som stimulerer til samarbeid på instituttet (se 2). Administrativ støtte (særlig i forhold til budsjett) er tilrettelagt i sammenheng med søknadsskriving.

De viktigste eksterne finansieringskildene er NFR (individuelle anslag og SFF), Stiftelsene, Kreftforeningen og Helse Vest. Søknadsaktiviteten mot EU har hatt en god økning i 2012.

Ad 5) Nye prosjekter: spesielt om SFF og ERC og andre viktige tildelinger nasjonalt og internasjonalt

Som nevnt over (punkt 2) er instituttet representert med 3 personer i SFF-programmet "Centre for Cancer Biomarkers" (CCB) som ble bevilget i 2012. Tre av forskningsgruppene ved instituttet er med i forskjellige Marie Curie Training networks innenfor EUs 7. rammeprogram. Instituttet startet 7 nye NFR prosjekter i 2012 (inklusive Fellesløftet).

Stiftelsen Kristian Gerhard Jebsens Senter for forsking på nevropsykiatriske lidelser hadde sitt første hele kalenderår i full drift. Senteret har samarbeidspartnere både lokalt, nasjonalt og internasjonalt og framstår i dag som et kraftsenter for forsking på nevropsykiatriske lidelser i Norge.

Ad 6) Oppfølging av fagevalueringen 2012
En ekstern Scientific Advisory Board (SAB) har med utgangspunkt i NFRs fagevaluering vurdert organiseringen av størrelsen på instituttets forskningsgrupper og forskningssamarbeid mellom gruppene. SAB avla rapport våren 2012, og har blant annet foreslått omstrukturering av forskningsgruppene og definert bredere forskningsområder som kan danne basis for forskningssamarbeid for flere av forskningsgruppene.
NFRs fagevaluering og rapporten fra SAB ble fulgt opp av en komite på instituttet høsten 2012. Gjennom samtaler med gruppeledere og ved informasjon på allmøter/instituttråd har man høsten 2012 kommet fram til en ny justert gruppestruktur gjennom en «nedenfra og opp» prosess.
I sammenheng med omorganiseringen er også teknikerressurser gjennomgått. Hovedprinsippet er at hver vitenskapelig stilling tilordnes 0,5 teknisk stilling. Den nye gruppestrukturen er iverksatt fra 1.1.2013, men det er fortsatt noen prosesser som det arbeides videre med.