Årsrapport - Helse, Miljø og Sikkerhet

Samlet rapport

Fakultet/avdeling: Det medisinsk-odontologiske fakultet

Rapporteringsår: 2012

DEL 1. SYSTEMATISK HMS-ARBEID

HMS-ORGANISERING

Har leder og verneombud gjennomgått de ulike elementene i det systematiske HMS-arbeidet ved enheten (internkontroll)?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	10	0	0

Har enheten en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi		x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		

Sum	9	1	0

Har enheten fastsatt skriftlige HMS-mål?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin		x	
Institutt for klinisk odontologi		x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	8	2	0

Har enheten kartlagt og vurdert risiko knyttet til HMS?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin		x	
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	9	1	0

Har enheten en samlet, skriftlig og ajourført handlingsplan for HMS-arbeidet?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi		x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	9	1	0

Følger enheten Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud?	Ja	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x	
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x	
Gades institutt	x	
Institutt for biomedisin	x	
Institutt for indremedisin	x	
Institutt for kirurgiske fag	x	
Institutt for klinisk medisin	x	
Institutt for klinisk odontologi	x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x	
Senter for internasjonal helse	x	
Sum	10	0

Har enheten tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	10	0	0

Dersom Ja/Må bli bedre skisser kort tiltak som sikrer at ansatte medvirker i HMS-arbeidet:

Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet

Faste møter mellom ledelse og verneombud Bruke IDU i HMS relaterte spørsmål Gjennomføre trivselsundersøkelse Vernerunder

Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)

HMS er regelmessig tema på møter med staben. Oppfølging av avvik

Gades institutt

Gades institutt har gjennomført HMS-seminar for alle ansatte ved instituttet, HMS-møte for alle avdelinger og enheter under Gades institutt, månedlige møter med verneombud og varaverneombud, samt at alle ansatte har jevnlige fagmøter hvor HMS er en del av agendaen. Spesielt har dette vært satt fokus på i den tekniske gruppen med månedlige temamøter. I forhold til omstillingsprosessen har en gjennomført mange møter og hatt oppfølgingsmøter med enkelte medarbeider, og gjenomført enkeltsamtaler med alle vitenskapelige ansatte i forbindelse med omstillingen.

Institutt for biomedisin

Ansatte medvirker gjennom representasjon i HMS-utvalget og gjennom de tre verneombudene som har møter med ledelsen 2 ganger pr semester og som deltar i gjennomføring av vernerunde og HMS-dag. Ellers medvirker ansate daglig som en naturlig del av sitt arbeid på lab, og i opplæring av nye.

Institutt for indremedisin

Vi har hatt en internavis, der vi har informert om retningslinjer og linker til HMS- handlingsplan og HMS-håndboken. Før vernerunden deler vi ut kartleggingsskjema der de ansatte kan melde tilbake. Eget HMS- møte i november der alle på IFI var invitert.

Institutt for kirurgiske fag

Månedlige møter med teknisk tilsatte har bidratt til økt medvirkning i HMS-arbeidet (adm.sjef var HMS-koordinator og deltok på alle møter med teknisk tilsatte).

Institutt for klinisk medisin

- Etablere god informasjonskanaler og øke involveringen/deltakelse - Gjøre kurstilbud tilgjengelig og øke bevisstheten om HMS-arbeidet

Institutt for klinisk odontologi

Det ble opprettet et HMS-utvalg ved instituttet i 2012. Verneombudene har jevnlige dialogmøter med ledelsen, samt egen spalte i nyhetsbrev.

Institutt for samfunnsmedisinske fag

Arbeidsmiljø på agendaen i forskningsgruppene og i administrasjonen. Datasikkerhet - utarbeides regler, retningslinjer, er på agendaen

Senter for internasjonal helse

Arbeidsmiljø på agendaen i forskningsgruppene og i administrasjonen. Datasikkerhet - utarbeides regler, retningslinjer, er på agendaen

HMS-KOMPETANSE

Har leder nødvendig kompetanse for å utføre sitt HMS-ansvar ved enheten?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	10	0	0

Har verneombud nødvendig kompetanse for å utføre sine HMS-oppgaver ved enheten?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	10	0	0

Praktiserer enheten rutiner for mottak av nytilsatte/studenter/gjester?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi		x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	9	1	0

Sørger enheten for at ansatte/studenter/gjester har nødvendig HMS-kompetanse?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt		x	
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin		x	
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	8	2	0

Har enheten gjennomført brannvernopplæring?	Ja	Må bli bedre	Nei

Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi		x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	9	1	0

PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ

Har enheten kartlagt det psykososiale arbeidsmiljøet (HMS-møte)?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi			x
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	9	0	1

Dersom Ja/Må bli bedre skisser kort hvordan enheten planla, gjennomførte og fulgte opp HMS-møtet:

Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet

I forbindelse med omstillingsprosjektet Framtidens fakultet, ble det gjennomført en to daregs samling på Voss i mai 2012. Alle administrative ansatte var invitert til å delta. På samlingen ble også arbeidsmiljømessige perspekriver diskutert. Pga streik fikk ikke alle deltatt, men det ble gjennomført et oppfølgingsmøte for de som ikke kunne delta på samlingen.

Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)

Mearbeiderundersøkelse Temadag (januar 2012)

Gades institutt

Kartlegging gjennomført, gjennomgått, diskutert og utarbeidet oppfølgingsplan.

Institutt for biomedisin

Se program for HMS-dagen 2012 vedlagt.

Institutt for indremedisin

Senders ut spørre skjema før vernerunden, der de kan spille inn psykososiale forhold. Vi ser behov for et verktøy der vi kunne kartlegge det psykososiale arbeidsmiljøet ved UiB, det hadde vi sett stor verdi av.

Institutt for kirurgiske fag

IKF gjennomførte HMS-møte for teknisk/administrativt tilsatte den 08.11.2012. Tema for møtet var omorganiseringen ifm "Framtidens fakultet". Det ble laget en oppsummering (stikkord) som viser hva de tilsatte var opptatt av pr 08.11.12 ved overgang til nye institutter fra 01.01.2013. Oppsummeringen ble sendt til deltakerne på møtet, instituttleder, og ny instituttleder fra 01.01.2013.

Institutt for klinisk medisin

Institutt for klinisk odontologi

Det er i 2012 planlagt en psykososial undersøkelse som skal gjennomføres i løpet av våren 2013.

Institutt for samfunnsmedisinske fag

HMS ansvaret er gjennom tildelingsbrev til forskningsgruppene delegert til forskningsgruppeledere. Vi forventer at dette er et tema i medarbeidersamtaler og står på agendaen på gruppemøter.

Senter for internasjonal helse

HMS ansvaret er gjennom tildelingsbrev til forskningsgruppene delegert til forskningsgruppeledere. Vi forventer at dette er et tema i medarbeidersamtaler og står på agendaen på gruppemøter.

Er det gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte (faste og midlertidige)?	Ja	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x	
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x	
Gades institutt		x
Institutt for biomedisin		x
Institutt for indremedisin	x	
Institutt for kirurgiske fag		x
Institutt for klinisk medisin		x
Institutt for klinisk odontologi		x
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x	
Senter for internasjonal helse	x	
Sum	5	5

Dersom Nei, besvar følgende:

Angi antall teknisk ansatte ved enheten:	
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	9,7

Gades institutt	33
Institutt for biomedisin	46
Institutt for indremedisin	
Institutt for kirurgiske fag	6
Institutt for klinisk medisin	15
Institutt for klinisk odontologi	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	
Senter for internasjonal helse	

Angi antall gjennomførte medarbeidersamtaler med teknisk ansatte:	
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	8,7
Gades institutt	31
Institutt for biomedisin	46
Institutt for indremedisin	
Institutt for kirurgiske fag	6
Institutt for klinisk medisin	?
Institutt for klinisk odontologi	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	
Senter for internasjonal helse	

Angi antall administrativt ansatte ved enheten:	
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	1
Gades institutt	7
Institutt for biomedisin	13
Institutt for indremedisin	
Institutt for kirurgiske fag	5
Institutt for klinisk medisin	6
Institutt for klinisk odontologi	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	
Senter for internasjonal helse	

Angi antall gjennomførte medarbeidersamtaler med administrativt ansatte:	
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	1
Gades institutt	7
Institutt for biomedisin	13
Institutt for indremedisin	
Institutt for kirurgiske fag	4
Institutt for klinisk medisin	6
Institutt for klinisk odontologi	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	
Senter for internasjonal helse	

Angi antall vitenskaplig ansatte ved enheten:	
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	1
Gades institutt	58
Institutt for biomedisin	126
Institutt for indremedisin	
Institutt for kirurgiske fag	15
Institutt for klinisk medisin	80
Institutt for klinisk odontologi	28
Institutt for samfunnsmedisinske fag	
Senter for internasjonal helse	

Angi antall gjennomførte medarbeidersamtaler med vitenskapelig ansatte:	
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	1
Gades institutt	36
Institutt for biomedisin	80
Institutt for indremedisin	
Institutt for kirurgiske fag	5
Institutt for klinisk medisin	?
Institutt for klinisk odontologi	28
Institutt for samfunnsmedisinske fag	
Senter for internasjonal helse	

Praktiserer enheten UiBs rutine for oppfølging ved sykefravær?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	10	0	0

Praktiserer enheten UiBs Retningslinje for konflikthåndtering?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		

Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	10	0	0

Praktiserer enheten UiBs Retningslinjer for håndtering av rusmiddelmisbruk ved UiB (AKAN-retningslinjer)?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	10	0	0

HELSE OG BYGG

Har enheten kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet (HMS-runde)?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi			x
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	9	0	1

Blir hensyn til HMS vurdert ved nye arbeidsplasser (byggesaker)?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		

Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	10	0	0

Blir kontor- og laboratoriearbeidsplasser ergonomisk utformet og tilpasset?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	10	0	0

Har enheten kartlagt og vurdert behov for universell utforming (UU) mot ansatte og/eller studenter?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin		x	
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	9	1	0

Er enhetens brukers representant og plassansvarlig for brannvern fortrolig med egen funksjon?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		

Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	10	0	0

Har enheten gjennomført brannøvelse?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	10	0	0

Har enheten gjennomført ettersyn av rømningsveier?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	10	0	0

Har enheten gjennomført tiltak for å redusere fare for tyveri og innbrudd?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	10	0	0

YTRE MILJØ

Har enheten kartlagt egen miljøpåvirkning?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet			x
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)		x	
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin		x	
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin		x	
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	6	3	1

Benytter enheten seg av video- og telefonkonferanser?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet		x	
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin		x	
Institutt for indremedisin		x	
Institutt for kirurgiske fag			x
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	6	3	1

RISIKOFYLT ARBEIDSMILJØ

Blir det utført risikofylt arbeid ved enheten? Arbeid ved laboratoriet, klinikk, verksted, driftarbeid, feltarbeid og tokt, og liknende.	Ja	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet		x
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x	
Gades institutt	x	
Institutt for biomedisin	x	
Institutt for indremedisin	x	
Institutt for kirurgiske fag	x	
Institutt for klinisk medisin	x	
Institutt for klinisk odontologi	x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x	

Senter for internasjonal helse	x	
Sum	9	1

Dersom Ja besvar følgende:

Gjennomfører enheten HMS-risikovurdering ved utførelse av risikofylt arbeid?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet			x
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin		x	
Institutt for indremedisin		x	
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	7	2	1

Er skriftlige arbeidsinstrukser lett tilgjengelig for ansatte/studenter/gjester?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet			x
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin		x	
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi		x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	7	2	1

Praktiserer enheten Retningslinje for farlig avfall og problemavfall, inkl. radioaktivt og eksplosivt avfall?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet			x
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		

Sum	9	0	1

AVVIK, NESTENULYKKER OG ULYKKER

Har enheten hatt HMS-relaterte avvik, nestenulykker eller ulykker?	Ja	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet		x
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x	
Gades institutt	x	
Institutt for biomedisin	x	
Institutt for indremedisin	x	
Institutt for kirurgiske fag		x
Institutt for klinisk medisin		x
Institutt for klinisk odontologi	x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x	
Senter for internasjonal helse	x	
Sum	7	3

Er HMS-relaterte avvik, nestenulykker og ulykker meldt og fulgt opp?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet			
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag			
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	8	0	0

Blir HMS-relaterte avvik, nestenulykker og ulykker behandlet i enhetens faste møter?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet			
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)		x	
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin		x	
Institutt for indremedisin		x	
Institutt for kirurgiske fag			
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	5	3	0

Kommentarer til enkeltspørsmål i del 1.

Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet

Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)

Gades institutt

Fortsatt en utfordring å få gjennomført medarbeidersamtaler med midlertidig ansatte (stipendiater og postdoktorer). Stor gruppe og med en instituttleder er det altfor mange kandidater å skulle følge opp. Det er mulig dette vil bedre seg i 2013 med utvikling av nye lederroller med mandat til oppfølging av personal ved MOF (fagområdeansvarlig).

Institutt for biomedisin

Siste spørsmål: Aviksmeldinger er del av orienteringssaker i Instituttrådet. Vi har foreløpig ikke rutine for å behandle avviksmeldinger i møtene mellom verneombudene og ledelsen, men kan gjerne begynne meddette.

Institutt for indremedisin

Elektronisk avvikssystem haster å få på plass.

Institutt for kirurgiske fag

Våren 2012 gjennomførte IKF en risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-metoden) av de laboratoriene i 7.etg i laboratoriebygget som tilsatte ved IKF benytter.

Institutt for klinisk medisin

Institutt for klinisk odontologi

Enheten har i 2012 flyttet inn i nytt bygg. I forbindelse med dette er HMS spørsmål blitt tatt opp kontinuerlig. Institutt og klinikk er tillegg i 2012 slått sammen til en enhet med ny ledelsesstruktur. HMS-runde med fokus på det fysiske arbeidsmiljøet vil bli foretatt i samarbeid med HMS-avdelingen i mai/juni 2013.

Institutt for samfunnsmedisinske fag

Vi har et støyprosjekt på oppdrag fra Sjøforsvaret her har vi ansatte som deltar på tokt. I tillegg reiser en rekke av våre studenter og ansatte regelmessig på feltarbeid. Vi har hatt to innsbrudd i 2012, og ett i 2013. Alle tre i paviljongen. De er anmeldt til politiet. Vi arbeider med å sikre bygget bedre gjennom dialog med huseier Entra og med Eiendomsavdelingen ved UiB. Vi ønsker å få installert alarm i paviljongen.

Senter for internasjonal helse

Vi har et støyprosjekt på oppdrag fra Sjøforsvaret her har vi ansatte som deltar på tokt. Vi har hatt to innsbrudd i 2012, og ett i 2013. Alle tre i paviljongen. De er anmeldt til politiet. Vi arbeider med å sikre bygget bedre gjennom dialog med huseier Entra og med Eiendomsavdelingen ved UiB. Vi ønsker å få installert alarm i

paviljongen.

DEL 2. HMS-MÅL OG -TILTAK

Skisser enhetens HMS-mål og -satsningsområder. Legg ved samlet HMS-handlingsplan for rapporteringsåret (last opp vedlegg nederst på siden).

Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet

Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)

Gades institutt

Sikre systematisk HMS-arbeid ved enheten: dokumentasjon Medarbeiderssamtaler Arbeidsmiljø Vaksinering Risikovurderinger HMS Miljøkartlegging

Institutt for biomedisin

Vedlegger plan for 2012. Plan for 2013 er under utarbeidelse.

Institutt for indremedisin

• Årlig avsetninger i IFI budsjett for HMS tiltak • Sikre HMS som et målbart/kontinuerlig arbeid ved IFI • Synliggjøre arbeidsoppgaver og ansvar • Gjennomføre medarbeidersamtaler for alle i hovedstilling • Gjennomføre medarbeidersamtaler med alle faste teknikere og administrativt tilsatte • Legge til rette for at ansatte har rett kompetanse til å utføre sine arbeidsoppgaver • Åpen og tilgjengelig informasjon for å utføre arbeidsoppgaver ved IFI • Alle som er tilknyttet IFI skal trives i et trygt og godt arbeidsmiljø • Tilpasset arbeidsplass i forhold til ergonomi.

Institutt for kirurgiske fag

Instituttet har definert arbeidsmål og tiltak innen følgende fokusområder: ledelse, psykososialt arbeidsmiljø, særlig risikofylt arbeid og læringsmiljø. Fokus rettes bl.a. mot det psykososiale arbeidsmiljøet. ARBEIDSMÅL VEDR PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ - Vektlegge sosial og fysisk trygghet, inkluderende arbeidsmiljø, trivsel. - Klarhet i ansvar og arbeidsoppgaver for alle ansatte. Tilbakemelding på utført arbeid.

Institutt for klinisk medisin

- Instituttet skal være en trygg og god arbeidsplass for alle. - Medarbeidersamtaler skal tilbys alle fast tilsatte og de i rektuterringstillinger. - Skape felles samlingspunkt. - Ingen skader på mennesker eller miljø.

Institutt for klinisk odontologi

Det er utarbeidet lokale mål for HMS- arbeid i en handlingsplan. Handlingsplanen tar utgangspunkt i UiBs sentrale mål. Det er satt opp tiltak innenfor de ulike HMS områdene. Instituttet ser at flytting i nytt bygg, og sammenslåing av to enheter har gitt andre løpende HMS saker i løpet av året.

Institutt for samfunnsmedisinske fag

• fremme kreativitet, læring, produktivitet, arbeidsevne, helse og trivsel. • kjennetegnes av høy etisk standard • være slik at hvor medarbeidere og studenter ikke utvikler arbeidsrelatert sykdom eller rammes av arbeidsulykker • være inkluderende også for medarbeidere og ansatte som utvikler helsesvikt og redusert arbeidsevne. • være slik at alle medarbeidere og studenter blir behandlet med respekt, vist omsorg og gitt ansvar

Senter for internasjonal helse

• fremme kreativitet, læring, produktivitet, arbeidsevne, helse og trivsel. • kjennetegnes av høy etisk standard • være slik at hvor medarbeidere og studenter ikke utvikler arbeidsrelatert sykdom eller rammes av arbeidsulykker • være inkluderende også for medarbeidere og ansatte som utvikler helsesvikt og redusert arbeidsevne. • være slik at alle medarbeidere og studenter blir behandlet med respekt, vist omsorg og gitt ansvar

Gi en kort beskrivelse av enhetens prioriterte og iverksatte HMS-tiltak.

Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet

Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)

Gades institutt

HMS-dokumentasjon ble oppdatert Medarbeidersamtaler: eget fokus på HMS-seminar, med opplæring av de som har ansvar for gjennomføring av medarbsamtaler Arbeidsmiljø: HMS-møter gjennomført, spesielle sosiale tiltake tilrettelagt for adm i omstilling Vaksinering: drift som vanlig Risikivurderinger HMS: gjennomført og rapportert Miljøpåvirkning: vanlig drift, gjennomført

Institutt for biomedisin

Iverksatte tiltak i 2012: Helse: Yoga for ansatte og masterstudenter (gratis, ingen påmelding, 2 timer pr uke), oppgradering av treningsrom, ergonomisk tilpasning av alle nytilsattes kontorarbeidsplasser, UU-tiltak m/automatiske døråpnere iverksatt Miljø: "Bli med på jobben dag" 10. september, Systematisk rydding på kontorer og lab (bl.a. fjerning av overflødige hyller og hylleinnhold) Forbedret rutine ved utflytting fra kontorplasser, Kartlegging av egen miljøpåvirkning, gjennomgang og forbedring av renholdsrutiner, HMS-inspektørprosjekt (inspeksjon-rapport-oppfølging/tiltak), egen engelsk versjon av Nyhetsbrevet Sikkerhet: Risikovurdering brann, for "myke verdier", fullført registrering av kjemikalier i EcoOnline Annet: Innført faste møter mellom verneombud og ledelse 2 ganger pr semester

Institutt for indremedisin

Se vedlagt handlingsplan. prioritert tiltak har vært å gjennomføre medarbeidersamtale med alle IFI- ansatte.

Institutt for kirurgiske fag

Av priorieterte og iverksatte tiltak innen psykososialt arbeidsmiljø kan nevnes: - Årlig fellesarrangement av faglig-/sosial karakter. Teknisk/administrative har vært samlet på to arrangement i 2012, henholsvis vår og høst. - Administrasjonsmøter annenhver uke og månedlige teknikermøter er gjennomført. Adm.sjef deltatt på både adm.møter og teknikremøter. Gjennomført avslutningsarrangement for alle tilsatte ved IKF ifm overgang til ny instituttstruktur. Prosjektet med glassvegger i 5., 7., 8. og 9. etg i laboratoriebygget ble sluttført i 2012.

Institutt for klinisk medisin

- Ivareta og involvere alle ansatte i pågående omstillingsprosess ved fakultet. - Arrangere årlig faglig-sosial fellessamling for alle tilsatte. - Sørge for nødvendig opplæring i henhold til arbeidsoppgaver og utarbeide kompetanseplaner. - Fokus på sikkerhet, spesielt på lab.

Institutt for klinisk odontologi

HMS møte er avholdt med temaet motivasjon i forhold til å bidra i egen arbeidshverdag. Den administrative og tekniske staben har gjennomført seminarer i forbindelse med omstilling og endring av arbeidshverdagen etter sammenslåing og Fremtidens fakultet. Instituttet har opprettet eget HMS-utvalg som skal arbeide for gode forhold når det gjelder helse, miljø og sikkerhet gjennom systematisk og målrettet arbeid med kontroll, evaluering og forbedring av det fysiske og psykososiale miljø ved instituttet. HMS utvalget har blant annet ansvaret for å arrangere instituttets HMS-dag. HMS-utvalget er sammensatt av representanter fra ulike seksjoner ved instituttet i tillegg til instituttleder og verneomud. Det har vært avholdt flere sosiale arrangementer for alle ansatte ved instituttet.

Institutt for samfunnsmedisinske fag

Mottak av nytilsatte Datasikkerhet Innbruddssikring Fokus på godt arbeidsmiljø i forskningsgruppene

Senter for internasjonal helse

Mottak av nytilsatte Datasikkerhet Fokus på godt arbeidsmiljø Innbruddssikring