UNIVERSITETET I BERGEN
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Arkivkode:	Styre-sak: 25/12
Sak nr.: 12/3675	Møte: 11.04.12

Årsrapport - Helse, Miljø og Tryggleik 2011

Dokument i saka:

- Brev frå Universitetsdirektøren datert 11.1.2012, sak 2011/12689-20
- Brev frå fakultetet til einingane av 21.2.2012
- Skjema frå årsrapport 2011 frå einingane ved MOF

Universitetsdirektøren sendte ut skjema «Årsrapport 2011 – Helse, miljø og sikkerhet» til alle einingane ved UiB. Fristen var 23. mars 2012. Då fristen er før handsaming i fakultetsstyret, blir rapporten sendt med atterhald om endeleg vedtak i fakultetsstyret.

Dette er ein del av den årlege rapporteringa og internkontrollar av det systematiske HMS-arbeidet ved UiB, jf. UiBs handlingsplan for HMS 2009-2011. Ved Det medisinsk-odontologisk fakultet har vi ti verneområde som kvar har fylt ut sin rapport. Einingane er dei 8 institutta, samt Dyreavdelinga og fakultetsadministrasjonen. Rapportane blir utarbeidt i samarbeid mellom leiinga og verneombodet i dei respektive einingane. På bakgrunn av dette utarbeider fakultetet ein samla rapport som blir lagt fram for fakultetstyret til vedtak. Rapporteringa er knytt til fakultetet sin plan for HMS " HMS-mitt ansvar" for perioden 2010 til 2014 som blei vedtatt av Fakultetstyret (sak 79/10).

Fakultetet vil også gjera fakultetsstyret merksam på at det blei gjennomført eit tilsyn i september 2010. Arbeidstilsynet gjennomførte tilsyn ved Dyreavdelinga ved Gades institutt. Eigen rapport er mottatt, og fakultetet har fått frist til 30. juni om gjennomføring av pålegg og innsending av dokumentasjon. Ein eigen rapport til fakultetstyret er planlagt i junimøtet.

HMS- organisering – Fakultetsdirektørens merknader
Ansvar for HMS ligg i linja, der målet er å sikre gode resultat på fakultet sine strategiske mål gjennom trygge, motiverte og kompetente tilsette. Våre leiarar skal fremje ein positiv, involverande organisasjonskultur og stimulere til eit produktivt og inspirerande arbeidsmiljø. Fakultetsleiinga har hatt merksemd på dette, og har laga ein eigen foldar som er send alle tilsette ved fakultetet. I foldaren beskriv ein tydeleg kva ein kan forventa av leiarane ved fakultetet.

Fakultetsdirektøren ser av den samla gjennomgangen av årsrapporten for helse, miljø og tryggleik at det blir gjort mykje godt HMS-arbeid ved dei ti einingane ved fakultetet. Rapportane syner at fleirtalet av einingane svarer bekreftande på spørsmål knytt til HMS organiseringa. Ni av ti svarar at ein har «tilrettelagt slik at dei tilsette kan medverke i HMS-arbeidet». Åtte av ti svarar at ein har «gjennomgått internkontroll», ein har «klar oversikt over kven som har delegerte oppgåver knytt til HMS» og at einingа har «fastsatt skiftlege HMS-mål». Når det gjeld «kartlegging av risiko», «ajourført HMS-plan», samt «avsett tid knytt til HMS arbeid», sprikar resultata meir. Det same gjeld på spørsmålet om ein har «regelmessige møter mellom leiar og verneombod». Spørsmålet om «avsett tid til HMS» og «regelmessige møter» er nytt av året, det er difor vanskeleg å tolka utviklinga, men fakultetsdirektøren merkar seg at arbeidet knytt til «kartlegging av risiko» og «ajourført HMS plan» må få større merknad i 2012. Her syner resultata ingen endring eller ein negativ

tendens samanlikna med 2010. Einingane har skissert fleire tiltak ein ynskjer og sette i verk for å bøte på dette. Fakultetet vil følgje opp dette i 2012.

HMS- kompetanse

Tilrettelegging for opplæring av leiarar og verneombod er ei prioritert sak ved fakultetet. Det er derfor gledeleg at ni av ti svara «ja» på spørsmåla om leiarar og verneombod «nødvendig kompetanse» for å utføre sitt HMS-ansvar i eining. På spørsmål om ein «nyttar rutinar for mottak av ny tilsette/studentar/gjestar», svarer seks av ti at dei nyttar desse, medan fire oppgjer at ein må bli betre. Dette er ein nedgang frå 2010. Sju av ti svarar «ja» på spørsmål om «ein syt for at tilsette/ studentar/gjestar/ har nødvendig HMS kompetanse. Dette er ein liten oppgang frå 2010. På spørsmål om «Har eininga gjennomført brannvern opplæring, svarar seks «ja», ein «Må bli betre» og tre «nei». Dette er også ein nedgang frå 2010. Fakultetsdirektøren merkjer seg denne nedgangen, og vil syta for at merksemd på rutinar og opplæring vil få fokus i 2012. Fakultetet har allereie starta dette arbeidet, der ein nå gjennomfører FLYT-prosessar på fleire saksfelt ved fakultetet. Merksemd på rutinar og oppfølginga av desse, er eit av områda som blir handsama i dette prosjektet.

Psykososialt arbeidsmiljø.

Det er svært gledeleg at alle ti einingar meldar at dei praktiserer UiB sine rutiner for oppfølging ved sjukefråvær, konflikthandtering og AKAN retningslinjer. Dette er viktig i ei IA-verksemd.

Når det gjeld gjennomføring av medarbeidarsamtaler syner rapporten at mange leiarar ikkje heilt ut har gjennomført dette. Det er særleg dei vitskaplege og tekniske tilsette som ikkje har fått høve til å delta på medarbeidarsamtalar. Så langt tyder tala frå 2011 at 82 % av dei administrative tilsette, 50 % av dei tekniske og 45 % av dei vitskaplege har gjennomført medarbeidarsamtalar (sjå tabell 1). Fakultetsdirektøren bad i 2010 dei einingane som ikkje har gitt tilbod om en slik samtale til sine tilsette, leggje fram for sitt instituttråd ein plan for når eit slikt tiltak kan gjennomførast. Dette har vore etterspurt i styringsdialogen med institutta.

Tabell 1 Tall på tilsette og % gjennomførte medarbeidarsamtalar 2011

Eining	Tall på tilsette	Gj.ført medarbeidar samtale	
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	3	3	100,0 %
Dyreavdelingen	13	11	84,6 %
Gades institutt	16	8	50,0 %
Institutt for biomedisin	44	44	100,0 %
Institutt for indremedisin	32	0	0,0 %
Institutt for kirurgiske fag	6	0	0,0 %
Institutt for klinisk medisin	17	0	0,0 %
Institutt for klinisk odontologi	4	1	25,0 %
Institutt for samfunnsmedisinske fag	0	0	
Senter for internasjonal helse	0	0	
Tekniske tilsette	**135**	**67**	**49,6 %**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	40	38	95,00 %
Dyreavdelingen	1	1	100,00 %
Gades institutt	6	0	0,00 %
Institutt for biomedisin	12	12	100,00 %
Institutt for indremedisin	14	14	100,00 %
Institutt for kirurgiske fag	6	0	0,00 %
Institutt for klinisk medisin	5	5	100,00 %
Institutt for klinisk odontologi	10	4	40,00 %
Institutt for samfunnsmedisinske fag	8	8	100,00 %
Senter for internasjonal helse	7	7	100,00 %
Administrativt tilsette	**109**	**89**	**81,65 %**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	2	2	100,00 %
Dyreavdelingen	1	0	0,00 %
Gades institutt	17	0	0,00 %
Institutt for biomedisin	125	79	63,20 %
Institutt for indremedisin	38	0	0,00 %
Institutt for kirurgiske fag	15	0	0,00 %
Institutt for klinisk medisin	70	0	0,00 %
Institutt for klinisk odontologi	24	10	41,67 %
Institutt for samfunnsmedisinske fag	105	85	80,95 %
Senter for internasjonal helse	8,5	4	47,06 %
Vitskapleg tilsette	**405,5**	**180**	**44,39 %**

På spørsmål om ein har gjennomført HMS-møte, svara seks «ja», to «må bli betre» og to «nei». Dette er om lag det same som i 2010. Dette er ikkje godt nok, alle einingar skal arrangere eit årleg HMS møte, jf. UiBs handlingsplan. Dette vil fakultetsdirektøren fylgje opp i styringsdialogen med institutta.

Helse og bygg
Ni av ti einingar har kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet, dette er gledeleg. Det er også gledeleg at HMS blir vurdert i samband med nye arbeidsplassar. Fakultetsadministrasjonen er midlertidig plassert i ein brakkeby medan dei faste kontorlokala blir pussa opp. Leiinga har merksemd på at HMS-perspektivet blir ivareteke i denne perioden. Når det gjeld ergonomisk utforming av kontor- og laboratoriearbeidsplassar, svarar åtte av ti at dette blir ivaretatt. Einingane svarar også at alle brukar representant og plassansvarleg for brannvern er fortruleg med sin funksjon (ni av ti). Sju einingar har gjennomført brannøving. Åtte av ti einingar har hatt ettersyn av rømingsveiar.

Ytre miljø
På spørsmål om eininga har kartlagd sin eigen miljøpåverknad, så svarar fire «ja» og fire «nei». Svara syner også at fleire kan nyte video- og telefonkonferansesystem. Her svarar fem at ein «må bli betre».

Risikofylt arbeidsmiljø
Av einingane som gjer risikofylt arbeid melder fire einingar at dei «må bli betre» på å gjennomføre HMS-risikovurdering ved utføring av risikofylt arbeid. Fakultetsdirektøren ser det som svært viktig at dei fire einingane legg fram ei risikovurdering for sine instituttråd. Dette blei også meld i 2010. Dette har vore etterspurt i styringsdialogen med institutta dette gjeld. Fire svarer at skriftelege arbeidsinstruksar er lett tilgjengeleg, medan tre svarar «må bli betre». Alle einingane som gjer risikofylt arbeid praktiserer retningslinjer for farleg avfall og problemavfall, ioniserande strålekjelder og eksplosivt avfall. Retningslinene er i samsvar med retningslinjene til Helse Bergen, då det meste av laboratorieaktiviteten er samlokalisert med sjukehusavdelingane.

Avvik nestenulukker og ulukker
Seks av 10 svara at dei har hatt HMS-relaterte avvik, nestenulukker eller ulukker. Det er positivt å lese at desse HMS-relaterte avvika blir følgt opp slik rutinane krev. Til saman er det meld sju personskader i 2011. Ingen har meld at avvik, nestenulukker og ulukker har medført sjukmelding.

Forslag til vedtak:
Fakultetstyret ber leiarane for dei ti einingane som har rapportert på årsrapporten for helse, miljø og tryggleik for 2011, om å leggje fram ein handlingsplan og oversyn over tiltak i dei tilfella der eininga har svart «må bli betre» eller «nei» i rapporten til sine Instituttråd for vidare oppfølging innan 1. mai 2012.

23.03.12 / smf

Vedlegg: Årsrapport Det medisinsk-odontologiske fakultet, 2011

SFR082 ⁞ Logout ⁞

Årsrapport - Helse, Miljø og Sikkerhet

Fakultetsoversikt

⁞ Hovedside ⁞ **Samlet rapport** ⁞ Samlet rapport for fakultetene ⁞

Samlet rapport

Fakultet/avdeling: Det medisinsk-odontologiske fakultet

Rapporteringsår: 2011

DEL 1. SYSTEMATISK HMS-ARBEID

HMS-ORGANISERING

Har leder og verneombud foretatt en gjennomgang av de ulike elementene i det systematiske HMS-arbeidet ved enheten (internkontroll)?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt		x	
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin		x	
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**8**	**2**	**0**

Har enheten en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt		x	
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin		x	
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**8**	**2**	**0**

Har enheten fastsatt skriftlige HMS-mål?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt		x	

Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin		x	
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**8**	**2**	**0**

Har enheten kartlagt og vurdert risiko knyttet til HMS?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt		x	
Institutt for biomedisin		x	
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag		x	
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi		x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**6**	**4**	**0**

Har enheten en samlet, skriftlig og ajourført HMS-handlingsplan?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt			x
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin		x	
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin		x	
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**7**	**2**	**1**

Sikrer enheten at det er satt av tilstrekkelig tid til å utføre verneombudsarbeidet på en forsvarlig måte?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin		x	
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin		x	
Institutt for klinisk odontologi		x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**7**	**3**	**0**

Er det ved enheten holdt regelmessige møter mellom leder og verneombud?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**

Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt			x
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin			x
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi			x
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**7**	**0**	**3**

Har enheten tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi		x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**9**	**1**	**0**

Dersom Ja/Må bli bedre skisser kort tiltak som sikrer at ansatte medvirker i HMS-arbeidet:

Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet

Fakultetet har egne avdelingsmøter der HMS mål og HMS arbeid er fast punkt på dagsorden.

Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)

Ukentlige møter med staben, der blandt annet HMS spørsmål drøftes. Blandt annet har vi i felleskap går gjennom risikovurdering av ulke aktiviteter og hendelser. I 2011 har vi ifm AAALAC akkreditering gjennomgått rutiner som finnes samlet i "Animal care and use program". Rutinene ble og gjennomgått ifm inspeksjon av arbeidtilsynet.

Gades institutt

Skifte av adm.sjef i slutten av 2011. Ved avdeling for mikrobiologi og immunologi kan de påvirke via Verne-runden, spørreskjema som blir sendt ut i forkant av Verne-runden. HMS-handlingsplanen gikk ut 2011 og instituttet skal utarbeide en ny for 2012.

Institutt for biomedisin

Risikovurdering kjemikalier - OK Driver med risikovurdering - brann, dette er kontinuerlige prosesser

Institutt for indremedisin

Vi skal informere i større grad på lokale møteplasser, og i mindre forum. Tydeliggjøre hver enkelts ansvar og hvem som har et overordnet HMS ansvar, og i hvilken linje ansvaret blir delegert. HMS- planen må videreutvikles med et større detaljeringsnivå.

Institutt for kirurgiske fag

Felles HMS-dag med internt møte for T/A-tilsatte. I forkant av HMS-runde får hver enkelt tilsendt et skjema som skal besvares. VO deltar på organiserte møter for VO-ene.

Institutt for klinisk medisin

Etablere gode møteplasser på tvers av seksjonene og grupper, for å sikre bedre informasjonsflyt og oppdatering på tvers av ulike arbeidsfelt. Gjøre kurstilbud tilgjengelig og øke bevisstheten om HMS-arbeidet.

Institutt for klinisk odontologi

De ansatte har mulighet for å medvirke i HMS arbeidet, blant annet ved å svare på en spørreundersøkelse som blir sendt ut hvert år i forbindelse med HMS runden. Verneombudene har også egen spalte i intern informasjonsbladet Tannløst og fast som kommer ut hver måned.

Institutt for samfunnsmedisinske fag

Senter for internasjonal helse

HMS-KOMPETANSE

Har leder nødvendig kompetanse for å utføre sitt HMS-ansvar ved enheten?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt		x	
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**9**	**1**	**0**

Har verneombud nødvendig kompetanse for å utføre sine HMS-oppgaver ved enheten?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**10**	**0**	**0**

Praktiserer enheten rutiner for mottak av nytilsatte/studenter/gjester?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet		x	
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)		x	

Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin		x	
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi		x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**6**	**4**	**0**

Sørger enheten for at ansatte/studenter/gjester har nødvendig HMS-kompetanse?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin		x	
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin		x	
Institutt for klinisk odontologi		x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**7**	**3**	**0**

Har enheten gjennomført brannvernopplæring?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt		x	
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin			x
Institutt for kirurgiske fag			x
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi			x
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**6**	**1**	**3**

PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ

Har enheten kartlagt det psykososiale arbeidsmiljøet (HMS-møte)?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet		x	
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt		x	
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin			x
Institutt for kirurgiske fag			x
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		

Sum	**6**	**2**	**2**

Dersom Ja/Må bli bedre skisser kort hvordan enheten planla, gjennomførte og fulgte opp HMS-møtet:

Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet

Har vært et viktig tema på HMS møter i 2011

Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)

Det ble høsten 2011 gjennomført en arbeidstilfredshetsundersøkelse og denne var tema for HMS dag i desember 2011

Gades institutt

Har iikke hatt eget instituttHMS-møte i 2011. Har hatt HMS-dag sammen med Inastitutt for biomedisin. Mht psykososialt arb.miljø var det noen spørsmål om arbeidsmiljøet i spørreskjemaet som alle kunne svare på om de ønsket det.

Institutt for biomedisin

kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet. Denne presentert på HMS-dagen, 50% oppslutning.

Institutt for indremedisin

Institutt for kirurgiske fag

Har ikke hatt lokalt HMS-møte jfr punktet ovenfor med lokal kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø. Forøvrig regner vi med at det UiB sentralt vil gjennomføre en arbeidsmiljøkartlegging (jfr kampanjen "Arbeid for helse" som Arbeidstilsynet gjennomførte).

Institutt for klinisk medisin

Institutt for klinisk odontologi

Det har i året som gikk vært arrangert eget møte med både de vitenskapelige, og de teknisk adminstrative ansatte hvor fokus var påd et psykososiale arbeidsmiljøet, og hvor det ble gjennomgått en undersøkelse som er gjennomført på instituttet med fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet.

Institutt for samfunnsmedisinske fag

Senter for internasjonal helse

Administrasjonen har vært på seminar og der ble det gjennomført HMS- møte med fokus på det psykososiale arbeidsmiljøt. Man brukte kortmetoden, arbeidet først i grupper og deretter hadde man diskusjon i plenum

Er det gjennomført medarbeidersamtaler for alle ansatte (faste og midlertidige)?	**Ja**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x	
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x	
Gades institutt		x
Institutt for biomedisin		x
Institutt for indremedisin		x
Institutt for kirurgiske fag		x
Institutt for klinisk medisin		x

Institutt for klinisk odontologi		x
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x	
Senter for internasjonal helse		x
Sum	**3**	**7**

Dersom Nei, besvar følgende:

Angi antall teknisk ansatte ved enheten:	
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	3
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	13
Gades institutt	16
Institutt for biomedisin	44
Institutt for indremedisin	32
Institutt for kirurgiske fag	6
Institutt for klinisk medisin	17
Institutt for klinisk odontologi	4
Institutt for samfunnsmedisinske fag	0
Senter for internasjonal helse	0

Angi antall gjennomførte medarbeidersamtaler med teknisk ansatte:	
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	3
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	11
Gades institutt	8
Institutt for biomedisin	44
Institutt for indremedisin	0
Institutt for kirurgiske fag	0
Institutt for klinisk medisin	?
Institutt for klinisk odontologi	1
Institutt for samfunnsmedisinske fag	0
Senter for internasjonal helse	0

Angi antall administrativt ansatte ved enheten:	
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	40
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	1
Gades institutt	6
Institutt for biomedisin	12
Institutt for indremedisin	14
Institutt for kirurgiske fag	6
Institutt for klinisk medisin	5
Institutt for klinisk odontologi	10
Institutt for samfunnsmedisinske fag	8
Senter for internasjonal helse	7

Angi antall gjennomførte medarbeidersamtaler med administrativt ansatte:	
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	38
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	1
Gades institutt	0
Institutt for biomedisin	12
Institutt for indremedisin	14
Institutt for kirurgiske fag	0
Institutt for klinisk medisin	5
Institutt for klinisk odontologi	4

Institutt for samfunnsmedisinske fag	8
Senter for internasjonal helse	7

Angi antall vitenskaplig ansatte ved enheten:	
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	2
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	1
Gades institutt	17
Institutt for biomedisin	125
Institutt for indremedisin	38
Institutt for kirurgiske fag	15
Institutt for klinisk medisin	70
Institutt for klinisk odontologi	24
Institutt for samfunnsmedisinske fag	105
Senter for internasjonal helse	8,5

Angi antall gjennomførte medarbeidersamtaler med vitenskapelig ansatte:	
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	2
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	0
Gades institutt	?
Institutt for biomedisin	79
Institutt for indremedisin	0
Institutt for kirurgiske fag	0
Institutt for klinisk medisin	?
Institutt for klinisk odontologi	10
Institutt for samfunnsmedisinske fag	85
Senter for internasjonal helse	4

Praktiserer enheten UiBs rutine for oppfølgning ved sykefravær?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**10**	**0**	**0**

Praktiserer enheten UiBs rutine for konflikthåndtering?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		

Sum	**10**	**0**	**0**

Praktiserer enheten UiBs Retningslinjer for håndtering av rusmiddelmisbruk ved UiB (AKAN-retningslinjer)?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**10**	**0**	**0**

HELSE OG BYGG

Har enheten kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet (HMS-runde)?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse			
Sum	**9**	**0**	**0**

Blir hensyn til HMS tilstrekkelig vurdert ved nye arbeidsplasser (byggesaker)?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse			
Sum	**9**	**0**	**0**

Blir kontor- og laboratoriearbeidsplasser ergonomisk utformet og tilpasset?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		

Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin		x	
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse			
Sum	**8**	**1**	**0**

Har enheten kartlagt og vurdert behov for universell utforming (UU) mot ansatte og/eller studenter?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)		x	
Gades institutt		x	
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin			x
Institutt for klinisk odontologi		x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse			
Sum	**5**	**3**	**1**

Er enhetens brukers representant og plassansvarlig for brannvern fortrolig med egen funksjon?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse			
Sum	**9**	**0**	**0**

Har enheten gjennomført brannøvelse?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin			x
Institutt for kirurgiske fag			x
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse			
Sum	**7**	**0**	**2**

Har enheten gjennomført ettersyn av rømningsveier?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		

Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi		x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse			
Sum	**8**	**1**	**0**

YTRE MILJØ

Har enheten kartlagt egen miljøpåvirkning?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)		x	
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin			x
Institutt for indremedisin		x	
Institutt for kirurgiske fag			x
Institutt for klinisk medisin			x
Institutt for klinisk odontologi			x
Institutt for samfunnsmedisinske fag	x		
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**4**	**2**	**4**

Benytter enheten seg av video- og telefonkonferanser?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet		x	
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt		x	
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin		x	
Institutt for kirurgiske fag			x
Institutt for klinisk medisin		x	
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag		x	
Senter for internasjonal helse	x		
Sum	**4**	**5**	**1**

RISIKOFYLT ARBEIDSMILJØ

Blir det utført risikofylt arbeid ved enheten? Arbeid ved laboratoriet, klinikk, verksted, driftarbeid, feltarbeid og tokt, og liknende.	**Ja**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet		x
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x	
Gades institutt	x	
Institutt for biomedisin	x	
Institutt for indremedisin	x	
Institutt for kirurgiske fag	x	
Institutt for klinisk medisin	x	

Institutt for klinisk odontologi	x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag		x
Senter for internasjonal helse		x
Sum	**7**	**3**

Dersom Ja besvar følgende:

Gjennomfører enheten HMS-risikovurdering ved utførelse av risikofylt arbeid?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet			
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)		x	
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin		x	
Institutt for indremedisin		x	
Institutt for kirurgiske fag		x	
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi			
Institutt for samfunnsmedisinske fag			
Senter for internasjonal helse			
Sum	**2**	**4**	**0**

Er skriftlige arbeidsinstrukser lett tilgjengelig for ansatte/studenter/gjester?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet			
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)		x	
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin		x	
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi		x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag			
Senter for internasjonal helse			
Sum	**4**	**3**	**0**

Praktiserer enheten Retningslinje for farlig avfall og problemavfall, ioniserende strålekilder og eksplosivt avfall?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet			
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag	x		
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag			
Senter for internasjonal helse			
Sum	**7**	**0**	**0**

AVVIK, NESTENULYKKER OG ULYKKER

Har enheten hatt HMS-relaterte avvik, nestenulykker eller ulykker?	**Ja**	**Nei**

Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x	
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x	
Gades institutt	x	
Institutt for biomedisin	x	
Institutt for indremedisin	x	
Institutt for kirurgiske fag		x
Institutt for klinisk medisin		x
Institutt for klinisk odontologi	x	
Institutt for samfunnsmedisinske fag		x
Senter for internasjonal helse		x
Sum	**6**	**4**

Er HMS-relaterte avvik, nestenulykker og ulykker meldt og fulgt opp?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet	x		
Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)	x		
Gades institutt	x		
Institutt for biomedisin	x		
Institutt for indremedisin	x		
Institutt for kirurgiske fag			
Institutt for klinisk medisin	x		
Institutt for klinisk odontologi	x		
Institutt for samfunnsmedisinske fag			
Senter for internasjonal helse			x
Sum	**7**	**0**	**1**

Kommentarer til enkeltspørsmål i del 1.

Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet

En ansatt falt på isen

Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)

Det ble rapportert 6 personskader i 2011. Ungen av disse medførte sykemelding eller oppfølging av helsepersonell. Det dreide seg om mindre bitt/kurrskader.

Gades institutt

Institutt for biomedisin

Institutt for indremedisin

Institutt for kirurgiske fag

Har i alle år hatt brannvernopplæring hvor Helse Bergen har tilbudt instituttene opplæring for sine tilsatte. Instituttene fikk ikke tilbud ifjor da det fra Helse Bergens side ble lagt opp til at hver enkelt skulle melde seg på brannkurs via intranett (som UiB-tilsatte ikke har adgang til). Hvis det skjer ulykker, nestenulykker og avvik blir disse fulgt opp.

Institutt for klinisk medisin

Institutt for klinisk odontologi

Institutt for samfunnsmedisinske fag

Senter for internasjonal helse

DEL 2. HMS-MÅL OG -TILTAK

Skisser enhetens HMS-mål og -satsningsområder. Legg ved samlet HMS-handlingsplan for rapporteringsåret (last opp vedlegg nederst på siden).

Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet

Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)

1.1. Gjennomføre medarbeidersamtale med alle ansatte 1.2. Gjennomføre HMS-runde på avdelingene 1.3. Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse 1.4. Gjennomføre HMS dag der fast ansatte og vikarer inviteres. 1.5. HMS dag skal gjennomføres utenfor Dyreavdelingens lokaler og det skal inviteres eksterne foredragsholdere 1.6. Tiltak som kan bedre arbeidsmiljø (felles lunsjer, og fellesmøter) 1.7. Bedre og enklere informasjon til brukere om riktig bruk av vernutsyr som hansker og munnbind 1.8. Videreføre arbeidsplassvurdering for arbeid med gassanestesi. 1.9. Gjennomføre Brannvernopplæring for alle som ikke fikk det i 2011 1.10. Revidere skriftlig risikovurdering av arbeid ved dyreavdelingen 1.11. Oppdatere utstyrbehovsliste 1.12. Søke om prioritert HMS-utstyr via HMS midler potten 1.13. Kjøpe inn HMS-utstyr fra behovsliste som det er mulig å finansiere via drift/annuum. 1.14. Revisjon av Internkontrollhåndbok 1.15. Allergenmålinger sammen med HMS avdelingen. 1.16. Vurdere garderobe/luftdusj i BBB. 1.17. Oppfølging av avviksmeldinger 1.18. Helseundersøkelse av alle ansatte på Dyreavdelingen (allergi). 1.19. Førstehjelpskurs alle ansatte

Gades institutt

Gades institutt skal drive aktivt HMS arbeid for å ivareta og fremme tilsattes og studenters arbeidsevne, læring, helse og trivsel. Målsetninger er å gjøre tiltakene i handlingsplanen synlige og aktive for alle ansatte og studenter. Arbeidet skal være bevisst og systematisk for å få en optimal ivaretakelse av medarbeidere og miljø.

Institutt for biomedisin

Instituttet arbeider med en egen strategiplan, der en egen strategi for HMS-arbeidet er med. Denne vedtas etter planen av instituttrådet i juni.

Institutt for indremedisin

HMS- utvalg skal reetableres. Jevnlige møter med verneombudet og instituttledelsen Revidering av HMS-håndbok Engelske versjon av HMS- håndboken HMS- møte Skal utarbeides en handlingsplan for 2012 medarbeidersamtaler skal tilbys alle ansatte i hovedstiling.

Institutt for kirurgiske fag

Instituttet har definert arbeidsmål og tiltak innen følgende fokusområder: ledelse, psykososialt arbeidsmiljø, særlig risikofylt arbeid og læringsmiljø. Fokus rettes bl.a. mot det psykososiale arbeidsmiljøet. ARBEIDSMÅL VEDR PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ - Vektlegge sosial og fysisk trygghet, inkluderende arbeidsmiljø,

trivsel. - Klarhet i ansvar og arbeidsoppgaver for alle ansatte. Tilbakemelding på utført arbeid.

Institutt for klinisk medisin

- Institutt for klinisk medisin skal være en trygg og god arbeidsplass for alle. - Medarbeidersamtaler skal tilbys alle fast tilsatte og midlertidig tilsatte i rekrutteringsstillinger. - Skape felles samlingspunkt. - Ingen skader på mennesker eller miljø.

Institutt for klinisk odontologi

Det er utarbeidet lokale mål for HMS- arbeid i en handlingsplan. Handlingsplanen tar utgangspunkt i UiBs sentrale mål. Det er satt opp tiltak innenfor de ulike HMS områdene som kommunikasjon og informasjon, laboratorievirksomhet etc. med tidsfrister og ansvarsfordeling.

Institutt for samfunnsmedisinske fag

ISF har som overordnede mål at arbeidsmiljøet skal: • fremme kreativitet, læring, produktivitet, arbeidsevne, helse og trivsel. • kjennetegnes av høy etisk standard • være slik at hvor medarbeidere og studenter ikke utvikler arbeidsrelatert sykdom eller rammes av arbeidsulykker • være inkluderende også for medarbeidere og ansatte som utvikler helsesvikt og redusert arbeidsevne. • være slik at alle medarbeidere og studenter blir behandlet med respekt, vist omsorg og gitt ansvar

Senter for internasjonal helse

Mottak av nytilsatte og studenter. - Integrering av ph.d.-kandidater Inkluderenede miljø -

Gi en kort beskrivelse av enhetens prioriterte og iverksatte HMS-tiltak.

Det medisinsk-odontologiske fakultet, sekretariatet

Dyreavdelingen (Vivarium, Gade, BBB)

Montering av luftdusj Anskaffelse av ekstra ISOcage reol Oppgradere ventilasjon på MR rommet

Gades institutt

Spesielle satsingsområder er: Psykososialt arbeidsmiljø: egne felleslunsjer for teknisk ansatte Utarbeide risiko- og sårbarhetsanalyse for laboratoriene Sørge for at alle i risikogrupper har/får vaksine for tuberkulose og hepatitt B Utarbeide rutiner for å sjekke vaksinestatus til gjesteforskere, studenter fra andre verdensdeler Gjennomføre brannøvelse i NLB Tilrettelegge for brannopplæring for tilsatte med arbeidsplass i NLB Kartlegging av ytre miljøpåvirkning Registrere ferdig alle kjemikalier i EcoOnline

Institutt for biomedisin

Soppforekomster i kjølerom Kjemikalieregistrering Arbeidskultur HMS-plan for brann

Institutt for indremedisin

Institutt for kirurgiske fag

Av prioriterte og iverksatte tiltak innen psykososialt arbeidsmiljø kan nevnes: - Årlig fellesarrangement av faglig-/sosial karakter. - Administrasjonsmøter og møter med teknisk tilsatte hvor lab.leder er tilstede. Arbeidet med glassvegger i instituttadministrasjonen startet i desember 2011 og medfører at kontorlandskap omgjøres til cellekontorer. Prioritert i 2012 er risiko- og sårbarhetsanalyse for laboratorier, regelmessige møter for T/A-tilsatte, og gjennomføring av medarbeidersamtaler.

Institutt for klinisk medisin

- Ivareta de ansatt i forbindelse med fakultetet sin omstillingsprosess. - Arrangere årlig faglig-sosial fellessamling for alle tilsatte. - Sørge for nødvendig opplæring i henhold til arbeidsoppgaver. - Øke arealer for bedre tilrettelegging av fysisk arbeidsmiljø. - Fokus på sikkerhet, spesielt på lab.

Institutt for klinisk odontologi

HMS-runde er gjennomført, HMS møte er avholdt, og innkjøp av materiell som stoler, lamper etc er gjort.. Den elektronisk trivselsundersøkelse blant alle ansatte, som ble foretatt høsten 2010, er gjennomgått på møter i 2011. Den administrative og tekniske staben har gjennomført to heldagsseminar med fokus på blant annet stessmestring. Det har også vært avholdt et to dagers seminar for hele staben, men fokus på ny organisering i forbindelse med innflytting i nytt bygg våren 2012, og omorganisering i forbindelse med at Odontologisk klinikk har blitt tilbakeført til Det medisinsk-odontologiske fakultet.Det har vært holdt informasjonsmøter/lunsjer for den vitenskapelige staben gjennom hele året. Det har også vært avholdt flere sosiale arrangementer for hele staben ved instituttet sammen med staben ved Odontologisk universitetssklinikk.

Institutt for samfunnsmedisinske fag

Implementering av mottak av nytilsatte - dette er fulgt opp med velkomstmappe og bedre rutiner ved mottak av nytilsatte Utskiftinger av vinduer i deler av bygningen- dette ble gjennomført høsten 2011 Jobbe med arbeidsmiljøet i forskningsgruppene - dette er en pågående affære

Senter for internasjonal helse

Mottak av nytilsatte og studenter - med spesielt fokus på informasjon knyttet til bolig, visum, stipend, kurs ettersom vi har både gjesteforskere og studenter som kommer fra andre deler av verden. I løpet av et år er der en del felles arrangement med både studenter og ansatte, dette er et prioritert tiltak fra SIHs side.