Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

	Fak.sak: 122/11
Sak nr.:	Møte: 19.10.11

Framtidig organisering av Det medisinsk-odontologiske fakultet

Det vises til styresak 154/11 der Fakultetsstyret vedtok de overordnede rammene for et omorganiseringsprosjekt ved Det medisinsk-odontologiske fakultet med følgende 5 hovedmomenter:

1. Forenkling av organisasjons- og styringsstruktur og tydeliggjøring av strategisk ledelse
2. Synliggjøring av tversgående strukturer
3. Styrke funksjoner som understøtter forskning og forskerutdanning
4. Styrke undervisningen
5. Forenkle administrative funksjoner

Videre signaliserte fakultetsledelsen etablering av en prosjektorganisasjon med styringsgruppe, arbeidsgrupper, referansegrupper og et prosjektsekretariat.

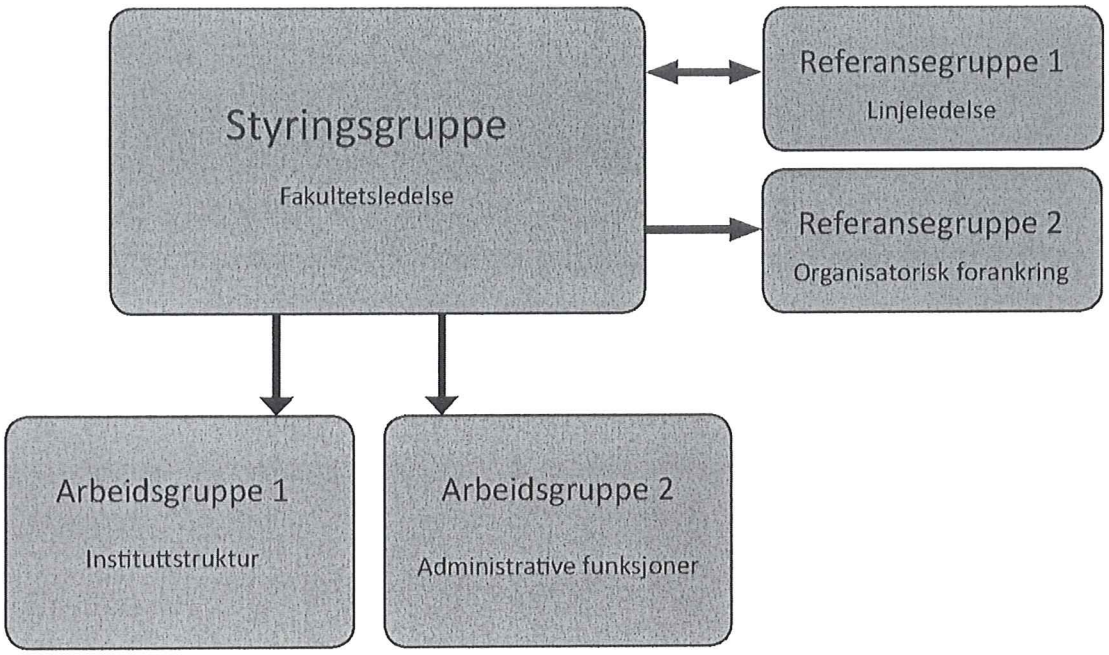
Fakultetsledelsen har arbeidet videre med mandater, organisering og milepælsplaner og legger her disse frem for styret. Ikke alle personene i gruppene er forespurte, og fakultetsledelsen vil jobbe videre med forespørsler fram til styremøtet, slik at Fakultetsstyret vil bli orientert i møtet.

Fakultetsledelsen er i dialog med UiBs sentrale Personal- og organisasjonsavdeling om nye omstillingsregler og avtaler med arbeidstakerorganisasjonene. Det sentrale Forhandlingsutvalget har forhandlingsrett i slike prosesser. Det er derfor nødvendig å gjøre Fakultetsstyret oppmerksom på at det kan bli nødvendig å justere de framlagte planene noe fram til styremøtet. Et eventuelt justert saksframlegg vil sendes Fakultetsstyret så snart som mulig før møtet, med spor endringsfunksjon for å lette oversikten over endringer.

Fakultetets lokale Informasjons- og drøftingsutvalg har drøftingsrett, og drøftingen vil skje mandag 17. oktober.

På grunn av framdrift etter milepælsplaner vedtatt i septembermøtet legges saken fram til Fakultetsstyrets oktobermøte, på tross av at det medfører utsendelse av et saksforelegg som eventuelt blir endret.
Fakultetsledelsen foreslås at prosjektet får navnet *Framtidens fakultet*.

Prosjektmodell



Styringsgruppe

Det foreslås at fakultetsledelsen fungerer som styringsgruppe. Den vil ledes av dekan og består ellers av prodekan for forskning, visedekan for utdanning, fakultetsdirektør og assisterende fakultetsdirektør.

Styringsgruppen gis følgende mandat:

- Utarbeide forslag til ny modell for organisasjons- og styringsstruktur ved Det medisinsk-odontologiske fakultet med vekt på:
  - Forenkle og tydeliggjøre strategisk ledelse
  - Synliggjøre tversgående strukturer
  - Styrke funksjoner som understøtter forskning, forskerutdanning, utdanning og formidling
  - Forenkle administrative funksjoner og legge til rette for en robust og effektiv administrasjon
- Utarbeide en gjennomføringsplan og:
  - Følge opp og koordinere leveransene fra arbeidsgruppene
  - Gjennomføre møter med linjeledelse og referansegruppe
  - Vurdere økonomiske konsekvenser
  - Levere en samlet helhetlig anbefaling til Fakultetsstyret innen oktober 2012
  - Sørge for god informasjon om prosjektet ut i organisasjonen

Arbeidsgruppe 1 - Instituttstruktur

Det nedsettes en arbeidsgruppe av kompetente personer som skal skissere og vurdere fordeler og utfordringer med et fakultet bestående av 3-5 institutter.

Arbeidsgruppe 1 bes koordinere sitt arbeid med Arbeidsgruppe 2 når linjene i gruppens konklusjoner tar form, slik at arbeidsgruppe 2 kan starte sitt arbeid.

Arbeidsgruppe 1 vil settes sammen av medlemmer med en bredde i kompetanse, men en vil i denne gruppen sikre erfaring fra forskning og forskningsledelse g utdanning. Medlemmer av gruppen presenteres i møtet.

Arbeidsgruppe 1 får følgende mandat

- Arbeidsgruppen skal utrede ny instituttstruktur innenfor rammene av Oxford Research sine anbefalinger. Den skal skissere og vurdere fordeler og utfordringer med en instituttstruktur bestående av 3-5 institutter. Forhold rundt størrelse, faglig organisering og antall institutter skal særlig kommenteres.
    - Arbeidet skal forankres i fakultetets strategi og handlingsplaner, og med bakgrunn i Oxford Research sin rapport.
    - Arbeidsgruppen skal vurdere behovet for understrukturer (seksjoner forskningsgrupper, utvalg) og tversgående strukturer (sentre, forskningsgrupper, utvalg).

- Følgende skal vektlegges:
    - Forenkling og tydeliggjøring av strategisk ledelse
    - Synliggjøring av tversgående strukturer (sentre, kjernefasiliteter, studieprogrammer)
    - Styrking av funksjoner som understøtter forskning, forskerutdanning og formidling
    - Styrking av undervisningsstrukturene
    - Forenkling av administrative funksjoner med vekt på arbeidsdeling mellom fakultet og institutt
- Arbeidsgruppen skal ha dialog med og rapportere til styringsgruppen underveis i arbeidet.
- Arbeidsgruppen bes om å legge frem en samlet vurdering av ulike modeller og med en anbefalt instituttmodell for styringsgruppen innen 1. juli 2012.

Arbeidsgruppe 2 – Administrative funksjoner

Det nedsettes en arbeidsgruppe som på bakgrunn av Arbeidsgruppe 1 sine forslag skal vurdere ulike administrative løsninger. Arbeidsgruppe 2 foreslås å bestå av tre administrasjonssjefer og to seksjonssjefer ved fakultetet. Gruppen vurderer selv i hvilken grad den vil hente inn ytterligere kompetanse og kapasitet på mandatets delpunkter.

Arbeidsgruppe 2 vil ledes av assisterende fakultetsdirektør Synnøve Myhre. Arbeidsgruppe 2 vil starte sitt arbeid ved et samlet møte med arbeidsgruppe 1 jfr. milepælsplan.

Medlemmene av gruppen presenteres i møtet.

Arbeidsgruppe 2 får følgende mandat:

- Arbeidsgruppen skal utrede og vurdere ulike administrative løsninger innenfor de ulike modellene som foreslås av arbeidsgruppe 1.
- Følgende skal vektlegges:
  - Styrke administrative funksjoner gjennom å forenkle.
  - Gjøre administrasjonene mer robuste og mindre sårbare.
  - Foreslå en administrativ organisering som på en best mulig måte understøtter forskning, utdanning og formidling.
- Arbeidsgruppen bes om å legge frem en samlet vurdering og anbefaling for Styringsgruppen innen 15. september 2012.

Referansegruppe 1 - Linjeledelse

Forankring i linjeledelsen blir avgjørende for prosjektet. Linjeledelsen består i denne sammenheng av 8 instituttledere, 7 administrasjonssjefer og 4 seksjonssjefer ved fakultetet. Det legges opp til en kontinuerlig dialog mellom Styringsgruppen, Linjeledelse og Arbeidsgruppe 1, gjennom hele prosjektet.

Referansegruppe 1 får følgende mandat:

- Linjeledelsen skal være en arena for utveksling av informasjon om prosjektet og ha en rådgivende funksjon underveis i prosessen.
- Linjeledelsen skal bidra med synspunkter på temaer og problemstillinger som styringsgruppen eller linjeledelsen selv ønsker å få særlig drøftet.
- Linjeledelsen skal sikre bredde og forankring i organisasjonen.
- Det legges opp til en kontinuerlig dialog mellom styringsgruppe og linjeledelsen gjennom prosjektet.
- Referansegruppens medlemmer har et selvstendig ansvar for å forankre prosjektet i sine enheter.

Referansegruppe 2 – Organisatorisk forankring

Dekan foreslår at det nedsettes en bredt sammensatt referansegruppe 2, som inkluderer arbeidstakerorganisasjonene og som skal sikre bredde og forankring i organisasjonen. Denne referansegruppen skal møtes til et møte etter at prosessen er kommet godt i gang og til et møte for å drøfte Arbeidsgruppe 1. sin rapport.

Medlemmene i denne gruppen vil rekrutteres fra fakultetets ulike fagmiljø og kategorier. Medlemmer til Referansegruppe 2 presenteres i møtet.

Referansegruppe 2 får følgende mandat

- Referansegruppen skal være en arena for utveksling av informasjon og ha en rådgivende funksjon underveis i prosessen.

- Referansegruppen skal bidra med synspunkter på temaer og problemstillinger som Styringsgruppen ønsker å få særlig drøftet.
- Det legges opp til at referansegruppe 2 hovedsakelig inkluderes ved oppstart av prosjektet og etter arbeidsgruppe 1har levert sin rapport.
- Gruppen skal bidra til å sikre bredde og forankring i organisasjonen.

Administrative ressurser til prosjektet
Administrativ ressurs og koordinator for prosjektet vil være seksjonssjef Kim Ove Hommen, med ca 50 % av sin stilling. Videre vil styringsgruppens medlemmer levere betydelig tid til prosjektet.

Milepælsplan 2011-2012

2011	
Høsten 2011	Innhente data og planlegge prosjektet
14. September	Behandling i fakultetsstyret (sak 154/11) - Vedtak om rammer for prosjektet
18. Oktober	Forhandling i Forhandlingsutvalget ved UiB
19. Oktober	Behandling i fakultetsstyret - Vedta prosjektorganisasjon, mandat og milepælsplan
November	Oppstart og planlegging i Styringsgruppen
November/desember	Oppstartsmøte med hele prosjektorganisasjonen - Heldagsmøte
Desember	Oppstartsmøte mellom Styringsgruppen og Arbeidsgruppe 1
Desember	Første planleggings- og arbeidsmøte i Arbeidsgruppe 1
2012	
Februar	Møte med Styringsgruppen, Arbeidsgruppe 1 og Linjeledelse
Mars	Møte mellom Styringsgruppe, Arbeidsgruppe 1 og Arbeidsgruppe 2
Mars	Første planleggings- og arbeidsmøte i Arbeidsgruppe 2
April	Møte med Styringsgruppe og Arbeidsgruppe 1 og 2
April	Statusmøte med Styringsgruppe, Arbeidsgruppe 1 og Linjeledelse

Ca 1. juni	Foreløpig rapport fra Arbeidsgruppe 1 presenteres og drøftes med Styringsgruppen
Medio juni	Foreløpig rapport fra Arbeidsgruppe 1 presenteres for Linjeledelsen
Juni	Arbeidsgruppe 1 ferdigstiller sin rapport og presenterer sin anbefaling for hele prosjektorganisasjonen - Heldagsmøte
Juli	Ferieavvikling
August	Foreløpig rapport fra Arbeidsgruppe 2 presenteres og drøftes med Styringsgruppen
	Foreløpig rapport fra Arbeidsgruppe 2 presenteres og drøftes med Linjeledelsen
Medio september	Arbeidsgruppe 2 ferdigstiller sin rapport
15. oktober	Styringsgruppens frist for et samlet forslag til ny organisasjonsstruktur
Oktober/november	Allmøte om ny organisasjonsstruktur – Fremtidens fakultet
Oktober/november	Behandling i fakultetsstyret. Vedtak om ny organisasjonsstruktur – "Fremtidens fakultet"
November	Utlysning av nye lederstillinger
November/desember	Administrativt omstillingsarbeid
Januar 2013	Ny organisasjon Nye ledere rekruttert/konstituert

Representanter for styringsgruppen legger prosessen fram for Informasjons- og drøftingsutvalget og Forhandlingsutvalget gjennom perioden.

Fakultetsdirektørens kommentarer

Organisasjonsprosessen må sies å være godt forankret i organisasjonen, gjennom begynnende diskusjoner i strategiprosessen i 2009-2010, og mer konkret og bredt i arbeidet med handlingsplaner i 2011. Fakultetsstyret har også drøftet temaet gjennom flere skriftlige framlegg til styret, og ved muntlig presentasjon fra Oxford research i et lengre seminar.

Som det fremgår av dette saksframlegget har fakultetsledelsen lagt stor vekt på signaler fra Fakultetsstyrets behandling av sak 154/11,om en tett og effektiv prosjektorganisasjon for å kunne komme i havn med knappe frister i milepælsplanen.

Prosjektorganisasjonen gjenspeiler nå en balanse mellom tett koordinering og behov for framdrift og forankring i formalorganisasjonen (styringsgruppe, arbeidsgruppe 2 og referansegruppe 1), og et ønske om en bredde i innspill og vurderinger fra

organisasjonen (arbeidsgruppe 1 og referansegruppe 2). Prosjektstrukturen er også lagt med tanke på å få med ulike kompetanser og erfaringsbakgrunner-

Prosjektet kan føre til større organisatoriske endringer, og det er avgjørende i slike prosesser å forholde seg til regler for omstilling ved universitetet. Dialogen med fagavdelingen sentralt, Personal- og organisasjonsavdelingen, er i gang, og prosjektet får god faglig støtte mht. medvirkning og prosesskompetanse.

Fakultetsdirektøren legger med dette fram følgende

forslag til vedtak

1. Fakultetsstyret oppnevner prosjektorganisasjonen som lagt fram i saksframlegget og i møtet.
2. Fakultetsstyret vedtar mandater, organisering og prosjektorganisasjon som beskrevet i styreframlegget og ber dekanen iverksette arbeidet med å utarbeide forslag til ny modell for fremtidig organisering av Det medisinsk-odontologiske fakultet
3. Fakultetsstyret ber om å bli kontinuerlig orientert om status for prosjektet
4. Fakultetsstyret ber om å få fremlagt forslag til ny organisering av Det medisinsk-odontologiske fakultet i styremøte oktober 2012

12/10-11 NIM/KOH