UNIVERSITETET I BERGEN
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Arkivkode:	Styre-sak: 34/11
Sak nr.:	Møte: 23.03.11

Årsrapport - Helse, Miljø og Sikkerhet 2010.

Fakultetsdirektøren har gått igjennom den årlige rapportering og internkontroll av det systematiske HMS- arbeidet ved de ti enhetene ved fakultetet. Enhetene er de åtte instituttene samt Dyreavdelingen og fakultetsadministrasjonen.
Rapporteringen er knyttet til fakultetets plan for HMS " HMS- mitt ansvar" for perioden 2010 til 2014 som ble vedtatt av Fakultetstyret (sak 79/10) og UiB sin handlingsplan for HMS 2009- 2011. Skjemaet er tilgjengelig for alle enhetene elektronisk på HMS- portalen til UiB.

Fakultetsdirektørens kommentarer:
HMS- organisering.
Fakultetsdirektøren er svært glad for at HMS- opplæring er blitt et obligatorisk kurs for alle ledernivå ved UiB. Dette bidrar til å bevisstgjøre lederne på ledelsesansvaret vi har innen HMS. Alle enhetene melder også at leder har nødvendig kompetanse for å utføre sitt HMS-ansvar ved enheten. En ser av den samlede gjennomgangen av årsrapporten for helse, miljø og sikkerhet at det drives mye godt HMS- arbeid ved de ti enhetene ved fakultetet.

Alle enhetene melder at leder og verneombud har foretatt en gjennomgang av de ulike elementene i det systematiske HMS- arbeidet ved enhetene, alle enhetene har utarbeidet klare mål for sitt HMS- arbeid. Åtte av enhetene har lagt ved sine handlingsplaner for 2010. En enhet melder at handlingsplanen de har "må bli bedre".
9 enheter melder at de har skriftlig delegert HMS-oppgaver. En enhet har ikke formalisert disse oppgavene. Ansvaret har leder av enheten til en hver tid, men oppgavene kan delegeres.

En merker seg at fire enheter melder at de "må bli bedre" på å kartlegge og vurdere risiko knyttet til HMS. De enhetene som melder dette er har laboratorieaktivitet og driver klinisk forskning. Dette kan tolkes som uttrykk for at enhetene ønsker å bli enda bedre mht risikovurdering av HMS-feltet.

Verneombudene ved enhetene har en svært viktig oppgave for å sikre vern av de ansatte, og rådgi ledelsen i HMS- relatert arbeid. Ni av ti enheter melder at kompetansen er tilstrekkelig for å kunne utføre sitt arbeid. Bakgrunnen for at en enhet svarer at det "må bli bedre" er at opplæringen av verneombudene bør være et årlig tilbud, da en i dag kan fungere som verneombud i lengre periode uten å få nødvendig opplæring.

Fire enheter melder at de "må bli bedre" på å sikre at ansatte, studenter og gjester har nødvendig HMS- kompetanse, dette henger sammen med at mange av de ansatte og noen studenter er utenlandske og trenger å få tilrettelagt opplæringsmateriell på engelsk. Et annet moment i denne rapporteringen er at det er to kliniske enheter som melder at de "må bli bedre", det har sin årsak i at de er samlokalisert med Haukeland Universitetssykehus (HUS), og derav underlagt deres HMS- reglement slik at for disse enhetene skal en kompetanseoverføre to regelverk for HMS for denne gruppen. Dette understreker behovet for å få på plass en revidert avtale for HMS, mellom HUS og UiB.

En enhet melder at de ikke har gjennomført brannvernopplæring, det er et lederansvar at slik opplæring er gjennomført. En annen enhet melder at de må bli bedre. Når det gjelder brannvern må en sikre at en får den nødvendige opplæringen for enhetens behov. Dersom en må ha tilrettelagt opplæring av ulike årsaker, må det spesifiseres. Fakultetsledelsen har for 2010 åpnet opp for fakultetsfinansiering av Instituttenes brannvernopplæring, for å sikre at brannvernopplæring blir gjennomført ved alle enheter.

Psykososialt arbeidsmiljø.
Det er svært gledelig å se at alle de ti enhetene melder at de praktiserer UiB sine rutiner for oppfølging ved sykefravær og konflikthåndtering. Dette er viktig i en IA-virksomhet.

Når det gjelder tilbud om medarbeidersamtaler til alle ansatte, har det vært en gjenganger i HMS- rapporteringen de tre siste årene. Det er enheter som ikke har gitt tilbud til sine ansatte om medarbeidersamtaler. Det er særlig de vitenskaplige ansatte som ikke har fått et slikt tilbud. Fakultetsdirektøren ber de enhetene som ikke har gitt tilbud om en slik samtale legge frem for sitt Instituttråd en plan for når et slikt tiltak kan gjennomføres med det første. Dette vil etterspørres i styringsdialogen med instituttene.

Ytre miljø.
Enhetene melder generelt at de må bli bedre på å kartlegge sin egen miljøpåvirkning. Dette vil være et stort og omfattende prosjekt der det vil være behov for bistand fra HMS- seksjonen ved POA. Bruk av videokonferanseutstyr mener 6 enheter at de må bli bedre på, men da må tilgjengelighet av et slikt utstyr synliggjøres bedre gjennom UiB og fakultetets sine informasjonssider.

Risikofylt arbeidsmiljø.
Syv enheter melder at de utfører risikofylt arbeid ved sin enhet.

Blant enhetene som sier at de har risikofylt arbeid melder 4 enheter at de ”må bli bedre” på å gjennomføre HMS- risikovurdering ved utførelse av risikofylt arbeid. Fakultetsdirektøren ser det som svært viktig at de 4 enhetene legger frem en risikovurdering for sine instituttråd. Dette vil også etterspørres i styringsdialogen med instituttene dette gjelder.

Alle de 7 enhetene som utfører risikofylt arbeid praktiserer retningslinjer for farlig avfall og problemavfall, ioniserende strålekilder og eksplosivt avfall. Retningslinjene er i samsvar med Helse Bergen, da mye av laboratorieaktiviteten er samlokalisert med sykehusavdelingene.

Avvik nestenulykker.
Det er positivt å lese at HMS- relaterte avvik blir fulgt opp på en tilfredstillende måte.

Forslag til vedtak:
Fakultetstyret ber lederne for de ti enhetene som har rapportert på årsrapporten for helse, miljø og sikkerhet for 2010, om å legge frem en handlingsplan og oversikt over tiltak i de tilfellene der enheten har svart ”må bli bedre” - eller ”nei” i rapporten til sine Instituttråd for videre oppfølging innen 1. mai.

Vedlegg.

14.03.11 / symy