

UTKAST REFERAT FRA MØTE I IDU 29. MARS 2019 KL. 08:00 – 09:30

STED: Seminarrom 438, Overlege Danielssens hus, 4. etasje

Tilstede fra organisasjonene:

Kristin Klock (vara Forskerforbundet), Marit Stubdal (NTL), Mona Isaksen (Parat),
Linda Karin Forshaw (vara NTL)

Tilstede fra fakultetsadministrasjonen:

Heidi Annette Espedal (møteleder), Gerd Johannessen, Gjert Bakkevold (referent)

Andre:

Helge Rekve (utviklingsdirektør, Eiendomsavdelingen) til sak 17/19

Forfall:

Eva Gerdtz (Akademikerne), Audun Nerland (Forskerforbundet), Mihaela Roxana
Cimpan (1. vara Akademikerne), Nina Lied Larsen (2. vara Akademikerne), Elin
Myhrvold (vara Parat), Lise Skålvik Amble (hovedverneombud), Anne Hammer
Knudsen (vara for HVO)

Sak 12/19 Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste ble godkjent. Byggesakene ble det orientert om i starten av møtet. Feil i nummerering i innkallingen er rettet opp i referatet (2 saker var nummerert som 20).

Sak 13/19 Godkjenning av referat fra møte 18. januar 2019

Referatet ble godkjent.

Drøftingssak

Sak 14/19 Gjennomføring av ARK ved MED

Heidi Annette Espedal og Gerd Johannessen orienterte. Undersøkelsen er ferdig og rapporter er mottatt fra NTNU som administrerer ARK-undersøkelsene. Ved instituttene er det ulik inndeling i grupper i ARK og dette kan ha betydning for tolkning av resultatene på lokalt nivå. Alle ansatte fikk tilbud om å svare på ARK-undersøkelsen. Svarprosenten ved fakultetet samlet ble 39,2% (489 personer) av 1247 ansatte. Alle har fått anledning til å svare, uavhengig av stillingsprosent. Resultatene viser at svarandel går ned jo mindre stillingsprosent ved UiB. Svarene ved fakultetet samsvarer i stor grad med slik svarene er for sektoren ellers. Instituttene skal informere om resultatene i plenum og for de enkelte gruppene skal det jobbes videre med gruppens svar mht lokalt arbeidsmiljø. Instituttlederne og administrasjonssjefene har nylig blitt presentert for fakultetsresultatene og tar arbeidet med ARK videre ved instituttene.

Sak 15/19 Årlig drøfting om omfanget av midlertidige stillinger
(Fakultetsstyresak)

Gerd Johannessen orienterte. Det er en målsetting ved UiB å redusere antall midlertidige stillinger. Rekrutterings- og bistillinger er ønskede midlertidige stillinger og holdt utenfor når midlertidige stillinger / årsverk kommenteres. Hos fakultetet er det ca 8 % midlertidige årsverk i 2018.

Antall årsverk ved fakultetet har økt i perioden 2014-2018 men antall midlertidige årsverk er redusert. Det kan bli en utfordring ved avslutning av midlertidige stillinger som er gjort om til faste og der finansieringen av stillingen er tidsbegrenset. Det er behov for et ressursstyringsverktøy ved UiB for å følge opp dette.

Sak 16/19 Oppretting av ansettelsesutvalg ved Det medisinske fakultet
(Fakultetsstyresak 25/19)

Endringer i Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger mv, åpnes det nå for at ansettelse i faste vitenskapelige stillinger kan delegeres bort fra fakultetsstyret, som behandler slike saker i dag. Det er foreslått å opprette et ansettelsesutvalg med representanter fra fakultetsstyret. Begrunnelsen for å ta disse sakene ut fra fakultetsstyret er å unngå at saker skal forsinkes i påvente av møte. Kallinger, tilsetting av instituttledere og oppsigelser skal fortsatt behandles i fakultetsstyret.

Informasjonsaker

Sak 17/19 Byggesaker

Alrek helseklynge, byggetrinn 1

Helge Rekve fra Eiendomsavdelingen orienterte. Det er planlagt 362 arbeidsplasser i nybygget og ca. 4-500 studenter vil være tilknyttet aktivitet i bygget.

Etasjetegningene ble vist og gjennomgått. I plan 0 er det bl.a. garderobeanlegg og innendørs sykkelparkering. Det ble nevnt at det er viktig at det er tørkeskap i garderoben. Helge Rekve sjekker om dette er planlagt. Det er også tenkt sykkelplasser for bysykler i området ved IKO. I plan 0 blir det en egen pasientsone og inngang.

Det er tilrettelagt for resepsjonssone i plan 1, men ikke avklart om det blir resepsjon. For møterommene i bygget blir det et felles bookingsystem. Det blir flere sosiale soner i bygget. Ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin er det planlagt at det kun skal benyttes bærbare datamaskiner ved arbeidsplassene.

Det har vært stor brukermedvirkning i planleggingsprosessen og alle fagområdene har vært med å bestemme hvordan de vil ha sine områder utformet.

Utenfor bygget blir det en norrøn hage. Innvendig er det tenkt brukt jordfarger som står i stil til det norrøne uttrykket, med trematerialer og jordfarger på kontorene. Det blir liten grad av tepper i bygget. I fellesarealer blir det parkett på gulv.

Bygget skal være overlevert fra entreprenør den 10. august 2020. Virtuell grunnsteinsnedleggelse skjer fredag 5. april. Det er høye miljøambisjoner for bygget med planlagt energiforbruk på 1/3 del av det som er normalt i andre bygg.

IDU etterlyste nyhetsbrev for Alrek helseklynge. Slike har blitt sendt ut tidligere. Fakultetet sjekker hvem disse sendes nyhetsbrevene sendes til. De bør også sendes til personer som arbeider med instituttens nyhetsbrev.

Inkubatorbygget:

Gjert Bakkevold orienterte. Helge Rekve er prosjektansvarlig for dette byggeprosjektet. Prosjektets brukergruppe har hatt 5 møter fram til 14. mars,

hvoretter tegningene er låst før anbudskonkurranse starter. Brukergruppen starter opp arbeidet igjen til høsten når anbudskonkurransen er ferdig. Det planlegges informasjonsmøte før påske for verneombudene ved Helse Bergen og UiB som holder til i Laboratoriebygget, BB-bygget og Vivarium.

Sak 18/19 Økonomirapport

(Fakultetsstyresak 21/19)

Heidi Annette Espedal orienterte. Det er kun små avvik i forhold til budsjettet. Det tas sikte på å at overføring til neste år kommer ned mot ca kr 10 mill. Det er noe lavere aktivitet på den eksternt finansierte virksomheten i forhold til budsjettet, men samlet sett allikevel høyere enn for samme periode i fjor. Det er for tiden stor aktivitet for søknader om eksterne midler.

Sak 19/19 HMS rapport 2018

(Fakultetsstyresak 22/19)

Heidi Annette Espedal orienterte. Årlig HMS-rapport er ferdig for fakultet og institutt. Det systematiske HMS arbeidet har hatt et klart løft ved fakultetet i 2018. I rapporteringen har fakultetet valgt å ha egne spørsmål i skjemaet del 3 knyttet til utvalgte forbedringsområder, som for eksempel medarbeidersamtaler. Fakultetet har hatt fokus på 8 risiko- og sårbarhetsanalyser i 2018 og oppfølging fra fakultet og institutt er i gang for tiltak som er beskrevet i analysene. Det er også gjennomført en ny ROS-analyse i 2019, i tillegg planlegges ytterligere 4.

Sak 20/19 [Nytt valgreglement ved UiB](#) (lenke vedlagt)

Gjert Bakkevold orienterte. Fakultets valgstyre får nå ansvar for alle valg ved fakultetet, inkludert valg til instituttrådene. Fra kommende valg skal det være en nominasjonskomite for valg til fakultetsstyret og nominasjonskomiteer ved hvert institutt ved valg til instituttrådene.

Ihht de nye reglene vedtatt av universitetsstyret i 2018, er det ikke lengre stemmerett for professor II stillingene ved MED-fak.

Sak 21/19 ROS analysene – oppfølging

Heidi Annette Espedal orientert om ROS-analysene under sak 19/19.

Sak 22/19 Generell informasjon

Det er planlagt allmøte ved Dyreavdelingen der det informeres om satsingen. Det planlegges lyst ut en faglig stilling ved K1, med funksjon som faglig leder ved Dyreavdelingen. Det ønskes videre satsing på kompetanse og utstyr ved Dyreavdelingen.

Sak 23/19 Eventuelt

Ingen saker.

Møtet ble avsluttet kl 9.40