

REFERAT FRA MØTE I IDU 8. NOVEMBER 2019 KL. 08:00 – 09:30

STED: Styrerom (402/404), Armauer Hansens hus, 4. etasje

Tilstede fra organisasjonene:

Silje Skrede (Akademikerne), Mihaela Roxana Cimpan (1. vara Akademikerne), Mona Isaksen (Parat), Marit Stubdal (NTL), Linda Karin Forshaw (vara NTL), Lise Skålvik Amble (hovedverneombud), Anne Hammer Knudsen (vara for HVO)

Tilstede fra fakultetsadministrasjonen:

Heidi Annette Espedal (møteleder), Ørjan Hauge, Gerd Johannessen, Gjert Bakkevold (referent)

Forfall:

Audun Nerland (Forskerforbundet), Kristin Klock (vara Forskerforbundet), Elin Myhrvold (vara Parat), Nina Lied Larsen (2. vara Akademikerne),

Sak 57/19 Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste ble godkjent. Endelig møteplan for våren 2020 ble tatt opp under eventuelt.

Sak 58/19 Godkjenning av referat fra møte 11. oktober 2019

Referatet ble godkjent.

Drøftingssak

Sak 59/19 Strategisak - Faste vitenskapelige stillinger - hvordan rekruttere for fremtiden

Heidi Annette Espedal orienterte. Det finnes en tidligere handlingsplan for rekruttering fra det forrige dekanatet. Den er en del av bakgrunns materialet for fakultetsstyresaken. Det er en nedgang i antall hele vitenskapelige stillinger. I noen tilfeller blir slike stillinger erstattet av lavere stillingsprosenter. Heltidsstillingene bidrar mest (85%) til BOA-midler. Dette er en viktig sak for fakultetsstyret. I styresaken stilles det konkrete spørsmål som skal drøftes av fakultetsstyret:

- 1) Hva skal være MED sine førende prinsipper ved rekruttering av faste vitenskapelige stillinger?
- 2) Hvordan skal MED sikre helhetlig forståelse og praksis for overordnede rekrutteringsprinsipper, og på hvilket nivå på fakultetet skal dette skje (fagmiljø-, institutt-, fakultetsnivå?)
- 3) Hvilke virkemidler og aktiviteter kan eller bør MED anvende for å stimulere til hele, vitenskapelige stillingsbrøker?
- 4) Hvordan kan MED anvende rekrutterings- og innstegsstillinger mer strategisk for å understøtte UiB sin strategi og fakultetets målsettinger?

Det forventes at det kommer en ny handlingsplan for rekruttering for fakultetet som resultat av denne styresaken.

NTL v/Linda Karin Forshaw kommenterte at det er veldig bra at fakultetet tar opp denne saken nå og ser fremover mht rekruttering av vitenskapelige stillinger.

Akademikerne v/Michael Roxana Cimpan nevnte at det også er viktig å se på administrative stillinger. Heidi Annette Espedal opplyste at det kan være naturlig å se på de teknisk-/administrative stillingene senere.

Akademikerne v/Silje Skrede ser det også som viktig at det sees på rekruttering av vitenskapelige stillinger.

Parat v/Mona Isaksen nevnte at det er skummelt om økonomien bestemmer ansettelser, med tanke på at de hele vitenskapelige stillingene bidrar så mye med eksterne midler.

NTL v/Marit Stubdal kommenterte at stillinger rettet mot prosjekter kanskje ikke styrker den generelle økonomien. Heidi Annette Espedal kommenterte at BOA gir dekningsbidrag til den helhetlige økonomien. De gir også RBO-midler. Tar vi bort BOA går det ut over basisøkonomien ved fakultetet.

Sak 60/19

Retten til fast ansettelse etter mer enn tre års sammenhengende ansettelse i midlertidig forskerstilling ved MED – praksis ved MED

Akademikerne v/Silje Skrede meldte inn saken. Det gjelder hvor stort tidsspenn det kan være mellom to ansettelser før det kan regnes som én ansettelse. Som eksempel ble det nevnt en ved et annet universitet der det var 25 dager mellom to ansettelser og dette ble betraktet som én ansettelse.

Heidi Annette Espedal opplyste at fakultetet ikke har noen norm for dette og at vi ikke «luffer» ansatte. Hovedregelen ved UiB er at alle stillinger skal lyses ut.

Gerd Johannessen nevnte at saken kanskje gjelder forskerstillingen. Det er finansieringen som avgjør hvor lenge stillinger skal vare. Etter 2 år skal forskerstillingen være faste og det er dette fakultetet forholder seg til. Vi har noen ansatte i stillinger som ble ansatt før ny lov trådte i kraft. Da var hovedregelen 4 år iht Tjenestemannsloven. Det er stillingens profil og finansiering som bestemmer stillingens sluttdato. De fleste forskerstillingene ved fakultetet har blitt faste. Oppsummert synes Akademikerne v/Silje Skrede at det høres ut som at problemstillingen er mindre aktuelt nå enn det var tidligere.

NTL v/Linda Karin Forshaw kommenterte at det er betryggende at fakultetet har fokus på dette.

Informasjonsaker

Sak 61/19

Byggesaker

- Glassblokkene: Eiendomsavdelingen (EIA) tatt initiativ til møte med prosjektledelsen for byggetrinn 2. Det er viktig med informasjon siden UiB skal ha areal her.
- Inkubatorbygget: Brukermøtene starter opp igjen i november. Inkubatorbygget kan medføre en mindre ombygging i Vivarium i og med at avdelingen i BB-bygget blir stengt i den delen av byggeperioden det er mest støy fra byggingen.
- Alrek helseklynge: Hovedverneombud Lise Skålvik Amble orienterte om nybygget i Alrek helseklynge og det som er tatt opp i møter i vernetjenesten som gjelder bygget. Det skal bli mulig å få 3D-omvisninger av nybygget. Gjert Bakkevold nevnte at det skal opprettes grupper som skal se på ulike forhold som gjelder ved innflyttingen. Studieseksjonen ved fakultetet er i planleggingsfase sammen med IGS om undervisningen ved oppstart i august 2020. NTL v/Marit Stubdal pekte på

ferdigstillingen av nybygget og orienterte om at Odontologibygget ikke var ferdig ved innflyttingen og at dette er viktig å være obs på ved innflytting i nybygget.

- Studenthuset Gade: Det pågår oppussinger av utvendig fasade (nord).

Sak 62/19

Generell informasjon

- Fakultetets dag 2020 blir i april (har tidligere vært i juni).
- Det er nylig arrangert en Administrasjonsdag i Universitetsaulaen for alle administrativt ansatte. Mandag 11. november arrangeres en Teknikerdag for alle teknisk ansatte.

Sak 63/19

Eventuelt

- Endelig møteplan for våren 2020. Datoene fredag 15. mai og fredag 12. juni 2020 ble vedtatt som møtedatoer.

Neste møte i IDU er fredag 6. desember.

Møtet ble avsluttet kl 9.05