

REFERAT FRA MØTE I IDU 7. JUNI 2019 KL. 08:00 – 09:30

STED: Styrerom 404, Armauer Hansens hus, 4. etasje

Tilstede fra organisasjonene:

Audun Nerland (Forskerforbundet), Mona Isaksen (Parat), Elin Myhrvold (vara Parat),
Eva Gerds (Akademikerne), Anne Hammer Knudsen (vara for HVO)

Tilstede fra fakultetsadministrasjonen:

Heidi Annette Espedal (møteleder), Ørjan Hauge, Gerd Johannessen, Gjert Bakkevold
(referent)

Forfall:

Marit Stubdal (NTL), Linda Karin Forshaw (vara NTL), Mihaela Roxana Cimpan (1. vara
Akademikerne), Nina Lied Larsen (2. vara Akademikerne), Kristin Klock (vara
Forskerforbundet), Lise Skålvik Amble (hovedverneombud)

Sak 32/19 Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste ble godkjent.

Sak 33/19 Godkjenning av referat fra møte 10. mai 2019

Rettet i sak 31/19 Eventuelt at småforskningsmidlene kommer fra KD
(grunnbevilgningen, ikke Forskningsrådet). Referatet ble godkjent.

Drøftingssak

Sak 34/19 Fakultetets HMS-handlingsplan 2019 – 2022 (utkast)

(fakultetsstyresak 60/19)

Heidi Annette Espedal orienterte om bakgrunnen for HMS-handlingsplanen. Ørjan
Hauge har ledet arbeidet med utarbeidelse av utkast til ny handlingsplan. En
arbeidsgruppe har arbeidet med utkastet, som sendes ut til instituttene på høring.
Planen inneholder 5 hovedområder:

- Gode arbeidsfellesskap
- God risikostyring og beredskap
- Trygge og funksjonelle arbeidsplasser
- God håndtering av HMS-avvik
- Ansvar for ytre miljø

Akademikerne v/Eva Gerds pekte på problemstilling med medarbeidersamtaler og at
det burde være et system for oppfølging av disse og med retningslinjer for
rapportering, f.eks. det som gjelder lønnsamtale. Medarbeidersamtalene må føles
som nyttige for dem som inviteres til slike. Forskerforbundet v/Audun Nerland hadde
samme forståelse av problemstillingen.

Gerd Johannessen pekte på at medarbeidersamtalene skal inneholde mer enn
lønnsamtale og samtalen skal være konfidensiell. Når det gjelder innspill om lønn
kommer begrunnede krav til fakultetet fra instituttlederne.

Under «God risikostyring og beredskap» er det tiltak som går på tilbud om brannvern- og HLR-opplæring. Audun Nerland nevnte at det på laboratoriene er mange andre felt som det kan tenkes at bør holdes kurs innen enn brann og HLR, f.eks. praktiske sikkerhetsøvelser i laboratoriene.

Funksjonelle arbeidsplasser er et viktig tema iflg Eva Gerds. Det bør f.eks. være planer for utskifting av gamle PCer til pc med kamera og høyttalere slik at de kan brukes til skype møter, og tilbud om hev-senk skrivebord for de vitenskapelig ansatte.

Saker som gjelder bygg (ventilasjon, temperatur, solskjerming, osv) må tas opp med byggeier.

Håndtering og oppfølging av HMS-avvik kan bli bedre. HMS-pris for beste håndtering av HMS-avvik kan være en ide. Det er helt klare retningslinjer for håndtering av avvik, men det er nødvendig å må ha mer fokus på dette. Det kan av og til være litt uklart hvor avvik skal meldes, alt etter i hvilket bygg avviket har oppstått (Helse Bergen- eller UiB-bygg).

Informasjonsaker

Sak 35/19

Byggesaker

- Den gamle vaktmesterboligen ved Armauer Hansens hus (AHH) er nå ferdig og tatt i bruk av studentene til kontor for studentorganisasjonene og møterom.
- Anbudskonkurransen for Inkubatorbygget er offentliggjort. Brev er sendt ut til instituttene vedr de kommende byggearbeidene ifm Inkubatorbygget.
- Byggearbeidene i krysset i Haukelandsveien utenfor AHH medfører uoversiktlige forhold. Fotgjengere har liten plass enkelte steder ved overgangene, og det virker ganske kaotisk i rushtrafikken.

Sak 36/19

Økonomirapport per april 2019

(fakultetsstyresak 54/19)

Ørjan Hauge presenterte kort saken. Det er lavere aktivitet på BOA enn forventet. Ellers ingen andre store avvik mot budsjett.

Sak 37/19

Forskerutdanningsmelding 2018

(fakultetsstyresak 55/19)

Heidi Annette Espedal orienterte om saken. Instituttens forskningsutdanningsmeldinger danner grunnlaget for fakultetets forskerutdanningsmelding. Instituttvise opptakskomiteer for PhD-kandidater blir et pilotprosjekt. Vil bidra til å kvalitetssikre prosjektbeskrivelser.

Eva Gerds påpekte at hvis det skal være flere medveiledere bør det være en instruks, veiledning og opplæring for disse.

Alle rekrutteringsstillingene lyses ut internasjonalt. Det ble diskutert ulike problemstillinger rundt dette.

Sak 38/19 **Strategisak— Prinsipper for prioritering i den kommunale helse- og omsorgstjenesten og for offentlig finansierte tannhelsetjenester**
(fakultetsstyresak 59/19)

Heidi Annette Espedal orienterte. Mye av helseforskningsmidlene brukes relatert til spesialisthelsetjenesten, men i mindre grad i kommunehelsetjenesten/ primærhelsetjenesten. Det trengs mer kunnskap om tiltak som virker i kommunehelsetjenesten og implementeringen av slike tiltak.

Sak 39/19 **Generell informasjon**

- Valg i gruppe B til instituttrådene er gjennomført. Gjenstår valg i samme gruppe til fakultetsstyret.
- Ansettelsesutvalg for vitenskapelige stillinger starter opp nå.

Sak 40/19 **Eventuelt**

Ingen saker.

Møtet ble avsluttet kl 9.35