

REFERAT FRA MØTE I IDU 11. DESEMBER 2017 KL. 09:45 – 11:15

STED: Styrerom AHH (402/404), 4. etasje.

Tilstede fra organisasjonene:

Eva Gerds (Akademikerne), Nina Lied Larsen (2. vara Akademikerne), Mona Isaksen (Parat), Audun Nerland (Forskerforbundet), June-Vibecke Knudtsen Indrevik (hovedverneombud), Anne Hammer Knudsen (vara for HVO)

Tilstede fra fakultetsadministrasjonen:

Ørjan Hauge (møteleder), Gerd Johannessen. Gro-Elise Rasmussen (referent), Gjert Bakkevold (referent)

Forfall: Kristin Klock (vara Forskerforbundet), Michaela Roxana Cimpan (1. vara Akademikerne), Marit Stubdal (NTL), Linda Karin Forshaw (vara NTL)

Sak 73/17 Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste godkjent.

Sak 74/17 Godkjenning av referat fra møte 27. november 2017

Mona Isaksen meldte om en uklar setning i sak 69/17: Ny ordlyd blir: «Avtalen vil gjelde for alle tekniske- og administrative ansatte som er omfattet av avtale om fleksibel arbeidstid». Referatet ble godkjent.

Drøftingssak

Sak 75/17 Budsjett 2018 – forslag til fordeling

(Fakultetsstyresak 117/17)

Ørjan Hauge orienterte om prioriterte områder i budsjett 2018 bl.a.

- HMS, lederopplæring og kompetanseutvikling.
- Rekrutteringsstillinger.
- Ferdighetstrening og studieplanarbeid.
- Pedagogisk utvikling ved økte ressurser til Enhet for læring.
- Institutttrammene, 1,25 % netto pris- og lønnskompensasjon til grunnbevilgningen.

Det ligger an til en større overføring av midler fra 2017 til 2018, særlig øremerkede. Inntektsrammene for 2018 er god, særlig bidrar gode studieresultater til økte resultatinntekter. Økningen i fakultetets arealkostnader har vært meget høy over tid. Økningen er planlagt fra UiB og skyldes etterslep i oppussing/rehabilitering av bygg og økte driftskostnader for nye bygg.

Økning av antall studieplasser og økt ekstern finansiering er våre to viktigste vekstmuligheter. Eva Gerds pekte på viktigheten av at den kliniske praksisen ved de samarbeidende sykehusene styrkes.

Hovedpunktene og tabellene i budsjettforslaget ble gjennomgått.

Sak 76/17 Strategi og handlingsplaner for utdanning og formidling - utkast

(Fakultetsstyresak 116/17)

Ørjan Hauge orienterte om handlingsplan for utdanning og målsettingene i denne. Kurs i veiledning av PhD blir obligatorisk for alle veiledere fra 1/3-2018.

June-Vibecke Knudtsen Indrevik nevnte at det i punkt T5 side 2 burde stå at studentene skal tilbys nok «studentarbeidsplasser» i stedet for nok «lesesalsplasser, grupperom, etc».

Hvis behov for merknader til handlingsplanen kan IDU-medlemmene sende skriftlig innspill til fakultetsledelsen.

Audun Nerland savner litt opplæring i «Mitt UiB», f.eks. kurs på 2 timer. Det mangler kanskje informasjon i miljøene siden det har vært avholdt kurs tidligere.

Handlingsplan for formidling:

June-Vibecke Knudtsen Indrevik: Litt stort gap rundt hva som forventes skal gjøres av ansatte vedr formidling og ressurser til dette ved instituttene, f.eks. ressurser til å drifte nettsidene.

Audun Nerland pekte på at det trengs bevisstgjøring ved kontakt/kommunikasjon med media, før saker kommer på trykk, samt skille mellom fagperson og privatperson.

Informasjonsaker

Sak 77/17

Byggesaker

Gjert Bakkevoll orienterte.

Åpningsmarkering 23. januar for rehabilitert auditoriet i Armauer Hansens hus. Prosjektering av ombygginger i BB-bygget 7. etasje og Vivarium 3. etasje pågår. Fakultets- og instituttledelse skal se på foreliggende planer og kalkyler før prioriteringer skjer.

Sak 78/17

Evaluering av fakultetsstruktur fra 2013

Ørjan Hauge orienterte. Skrivning av tekst vedr hovedfunn fra spørreundersøkelsen og intervjuene utføres av HR-avdelingen. Dette skal være klart i januar. Møte i planleggingsgruppen og styringsgruppen planlagt i januar.

Sak 79/17

Generell informasjon

- Seksuell trakassering. Vi har 1200 ansatte og 1900 studenter og kjenner til noen få tilfeller hos oss. Vi skal ha en god kultur rundt dette og trenger tilbakemeldinger hvis noe ureglementert skjer. Vernetjenesten ved UiB skal få opplæring.
- ARK-undersøkelsen (Arbeids- og klimaundersøkelse). UiB er bedt om å levere ut ARK-data. Ikke ønskelig å offentliggjøre data på lavere nivå (f.eks. instituttnivå). Ved fakultetet skal ARK-undersøkelsen gjennomføres i 2018. ARK gjennomføres ved alle universitetene.
- Fast ansatte forskere når finansiering utløper: Oppsigelsesprosess starter da i slike saker. En slik prosess er omfattende i hver sak og kan gi uro i miljøene. Fakultetet skal legge til rette for prosesser som ikke er for belastende for person og miljø. Tilbakemeldinger fra IDU til slike prosesser ønskes.

Sak 72/17

Eventuelt

Ingen saker

Møtet ble avsluttet kl 11.15 med påfølgende lunsj.