

UiB - Det medisinske fakultet

Årlig klima- og miljørapport for 2020



Beskrivelse av virksomheten:

Fakultetet tilbyr profesjonsutdanning innen medisin, odontologi, farmasi, tannpleie og ernæring, og har flere mastergradsprogram innen helsevitenskap, biomedisin og global helse. Fakultetet dekker et bredt spekter av forskningsfelt. Det er vertskap for to Senter for framragende forskning (SFF), Centre for cancer biomarkers (CCBIO) og Centre for intervention science in maternal and child health (CISMAC), fire K. G. Jebsen senter for forskning på henholdsvis diabetes, nevropsykiatriske lidelser, hjernesvulst og autoimmune sykdommer, og ERC - prosjekter. I tillegg deltar forskningsgrupper ved fakultetet i en SFF, Norwegian Centre for Mental Disorders (NORMENT), hvor Universitetet i Oslo er vertskap. Fakultetet sin forskningsinfrastruktur er organisert i tilsammen åtte kjernefasiliteter. Totalt har Det medisinske fakultet om lag 1200 medarbeidere, ca 1900 studenter og er med sine over 500 PhD-kandidater en av de største bidragsyterne til forskerutdanningen ved Universitetet i Bergen.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Tannlegekontor, Leietaker

Sertifikat 

Type: 3-årig

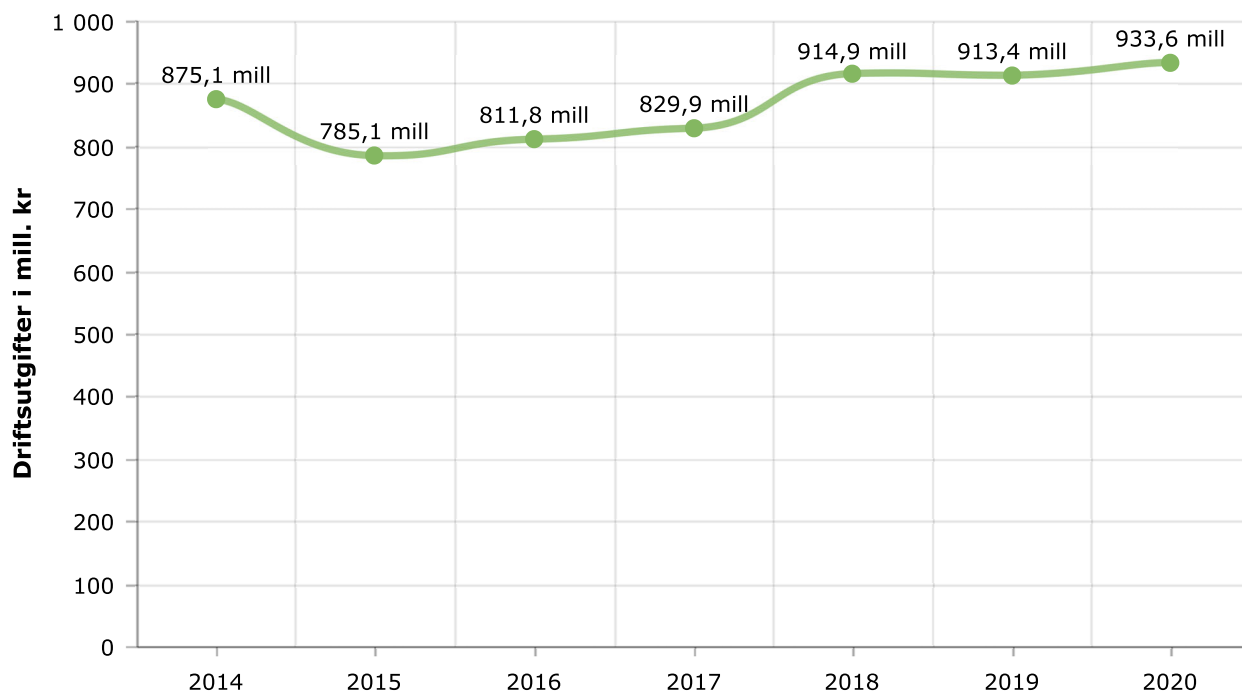
Utstedt: 20 apr, 2019

Utløper: 20 apr, 2022

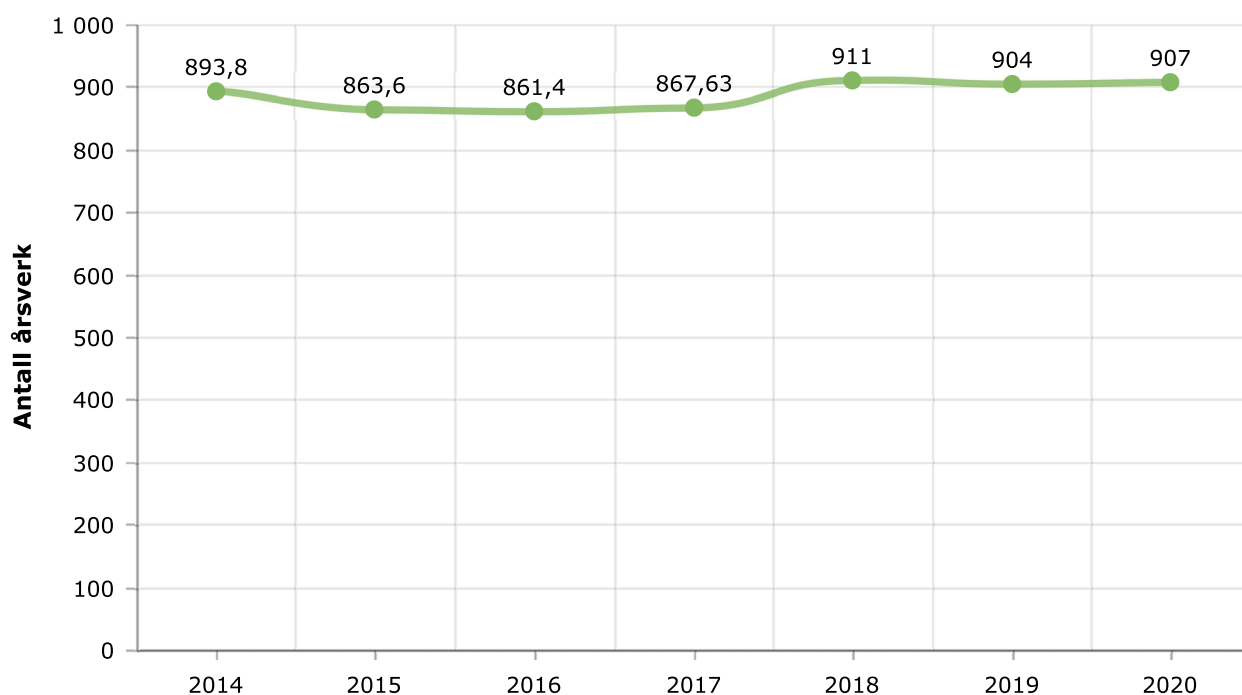
★ Systemindikatorer

Årlige driftsutgifter (eksklusive afskrivninger)

↑ 2% fra 2019



Antall årsverk for rapporteringsåret



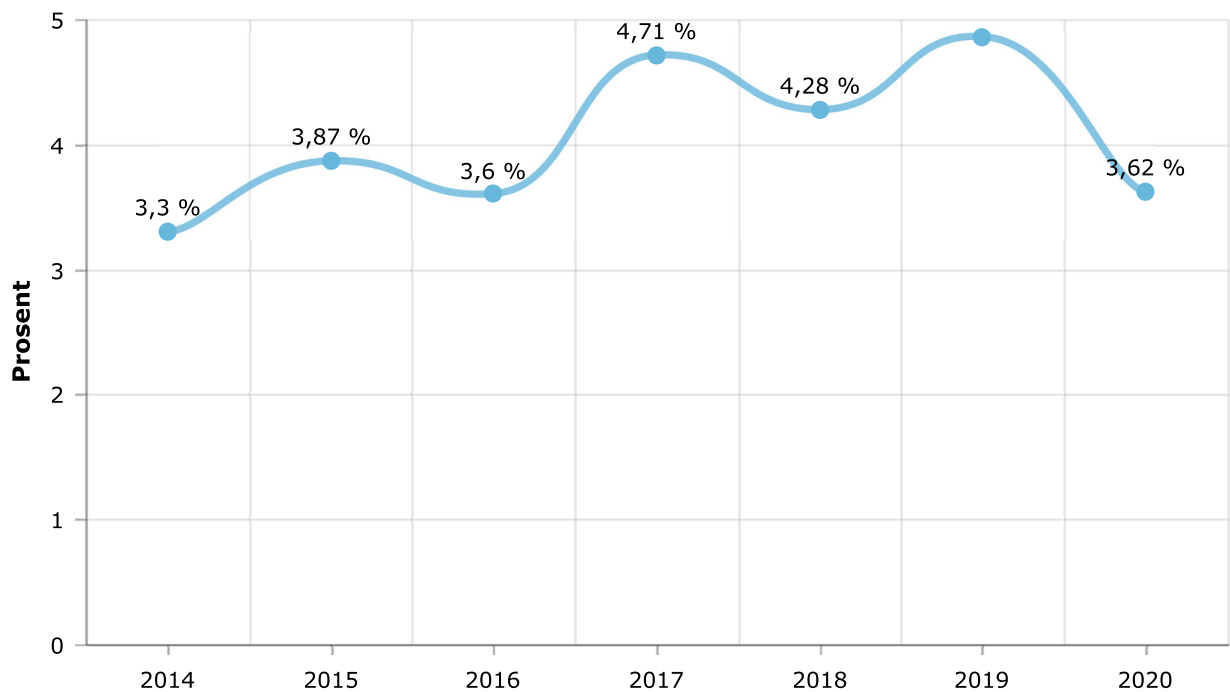
🗨 Kommentarer til Systemindikatorer

Omsetning er rapportert som "Sum driftsutgifter (eks. avskrivninger, inkl. mva)", og rapportert av økonomiseksjonen ved fakultetet. Omsetning innen bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet inngår i beløpet slik at det er fakultetets totale omsetning som er rapportert.
Antall årsverk er hentet fra DBH (database for høyere utdanning).

🏠 Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

↓ -25% fra 2019

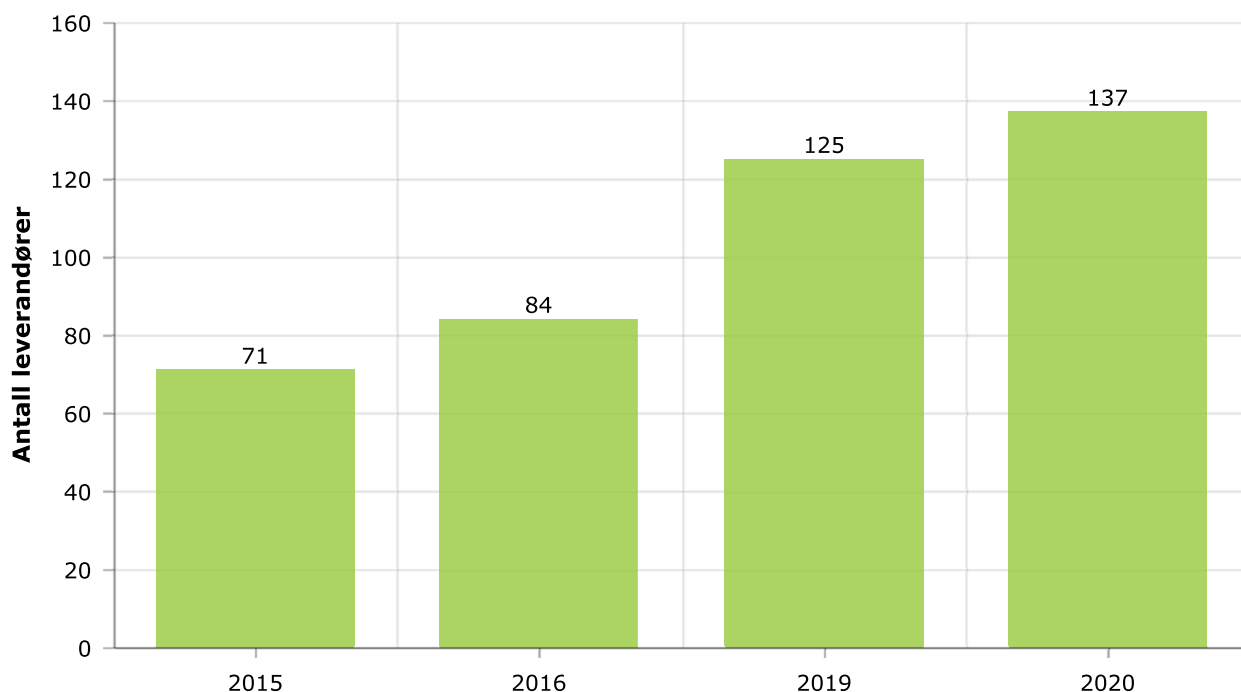


🗨 Kommentarer til Arbeidsmiljø

Sykefraværsprosenten er hentet fra Paga (AMU sak17/21).

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

↑ 9% fra 2019



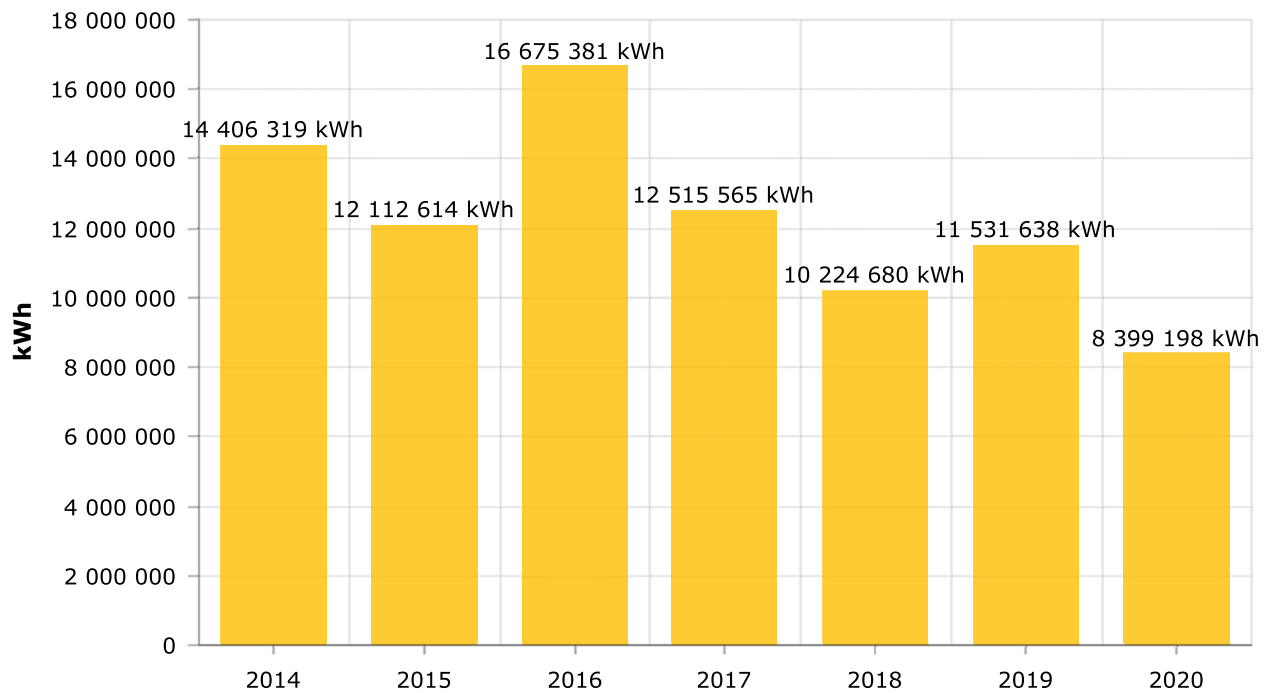
💬 Kommentarer til Innkjøp

Generelt for UiB: UiB, som en statlig virksomhet, følger Lov om offentlige anskaffelser. Vi har et eget Kontor for Innkjøp som kontrollerer anskaffelsesprosessene, og holder jevnlig kurs, seminarer og opplæring for våre innkjøpere og bestillere. Miljøvennlige valg gjøres gjennom UiBs rammeavtaler.

Totalt papirforbruk for hele UiB for 2020 er rapportert under Sentraladministrasjonen.

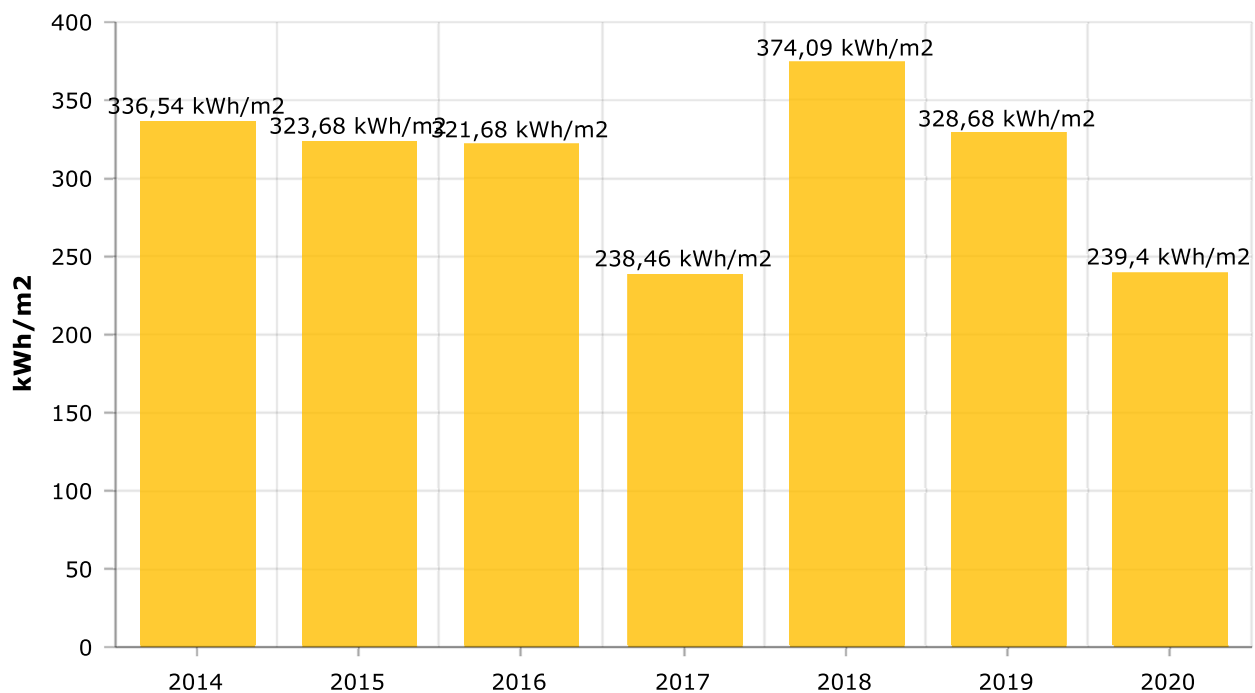
Energiforbruk

↓ -27% fra 2019



Energiforbruk pr. kvadratmeter

↓ -27% fra 2019

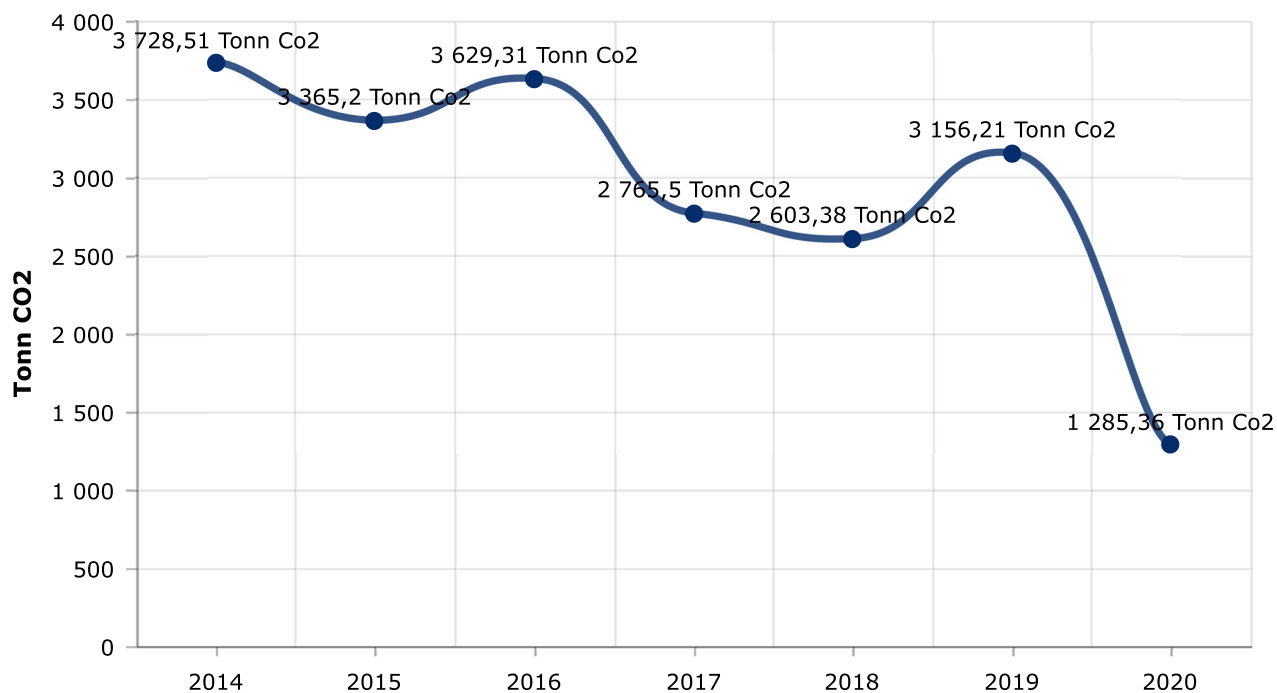


🗨 Kommentarer til Energi

Energibruk er rapportert fra Eiendomsavdelingen på byggnivå og deretter fordelt basert på prosent areal som brukes av hver enhet i hver av bygningene. Energibruken i bygningsmassen har generelt gått ned for hele UiB pga Covid-19, og mindre tilstedeværelse i bygg.

CO2 totalt

↓ -59% fra 2019

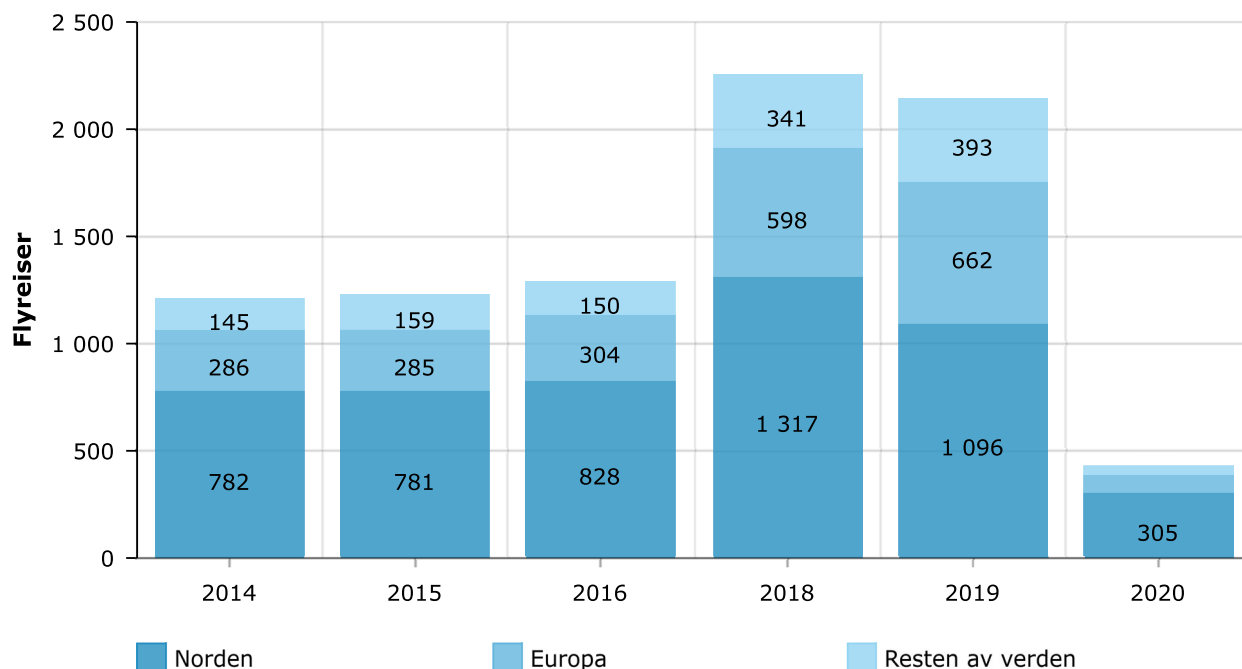


🗨 Kommentarer til Klimaregnskap

Universitetet i Bergen rapporterer årlig et fullstendig klimaregnskap (Scope 1, 2, 3), som utarbeides av Asplan Viak ved hjelp av deres verktøy Klimakost. Dette klimaregnskapet vil ikke være klart før høsten 2021.

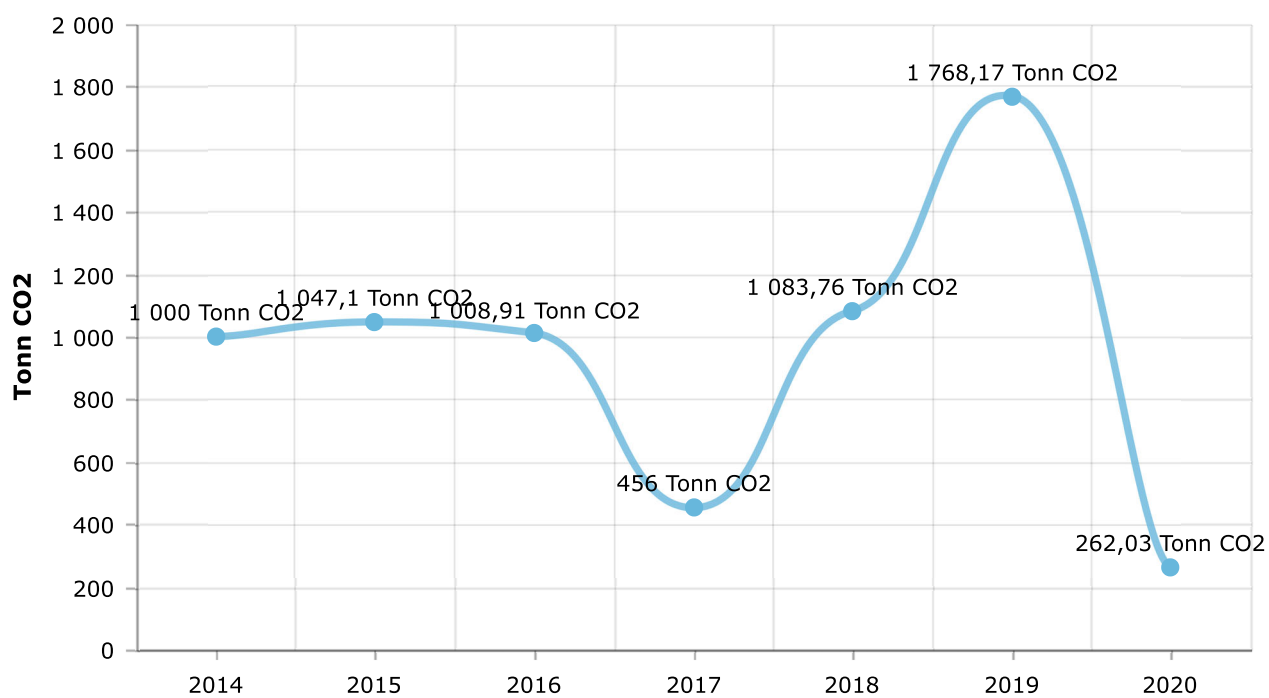
Transport og anleggsmaskiner

Flyreiser

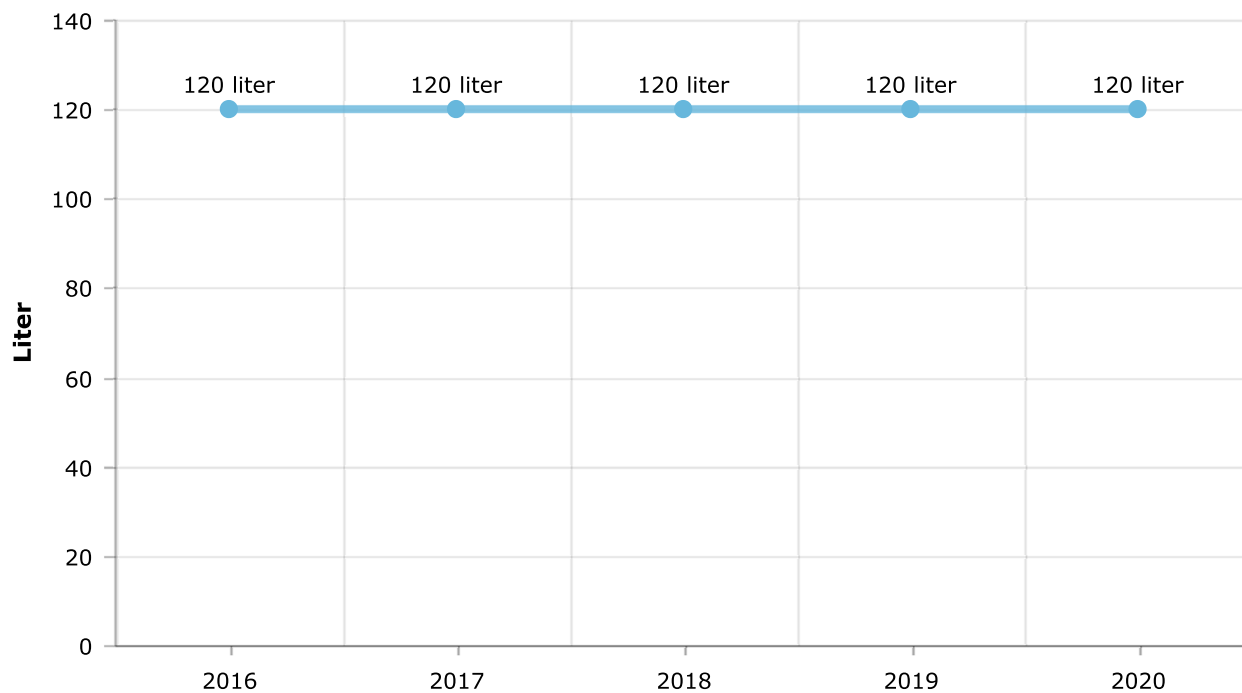


CO2 utslipp fra flyreiser

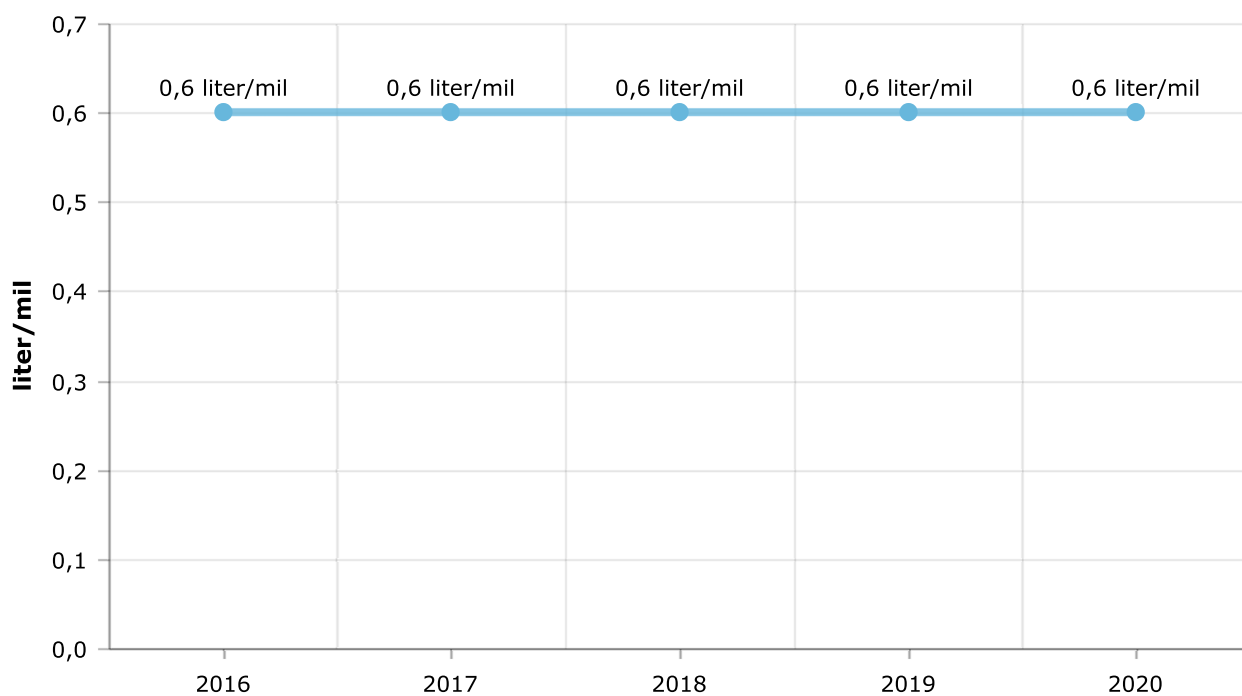
↓ -85% fra 2019



Drivstofforbruk, totalt



Drivstofforbruk per mil



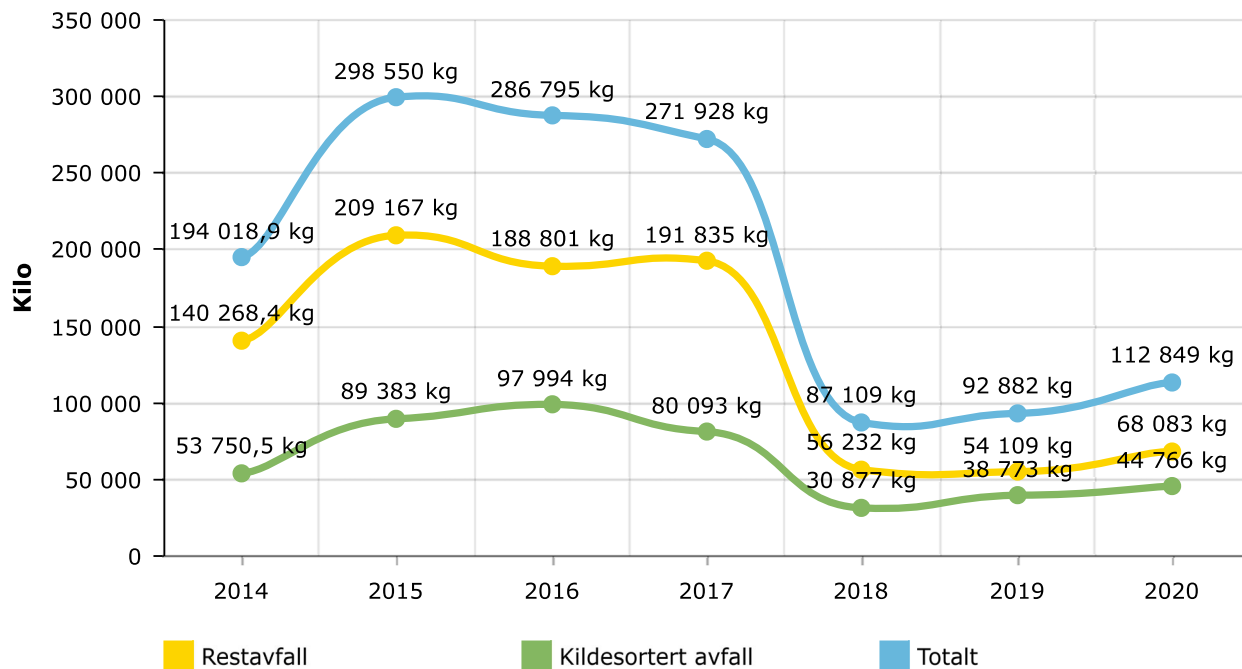
🗨 Kommentarer til Transport og anleggsmaskiner

Antall flyreiser har gått kraftig ned pga pandemien. I tillegg er mange flyreiser i reiseregningssystemet betalt, men ikke benyttet, og disse er vanskelig å skille ut. Flyreisestatistikken for 2020 har derfor liten verdi for å sammenligne med tidligere år.

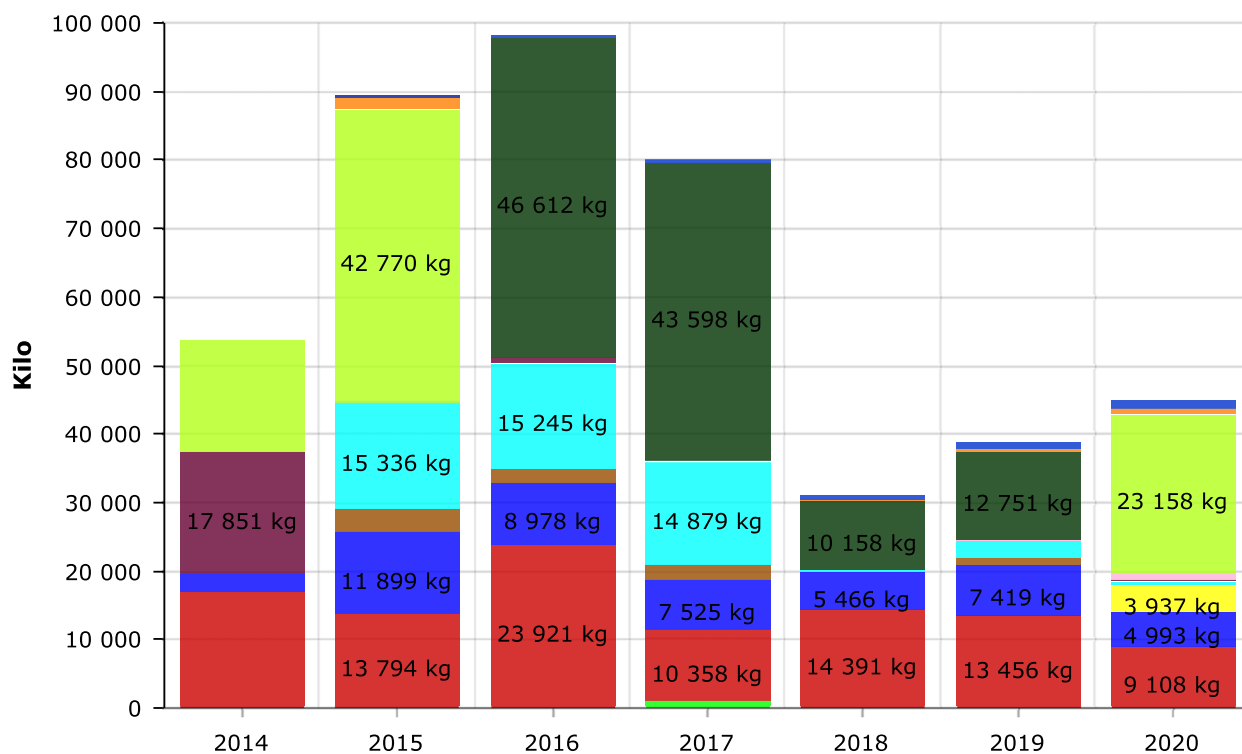
Det har vært mindre bilkjøring pga Covid-19.

Avfall og ombruk

Avfall



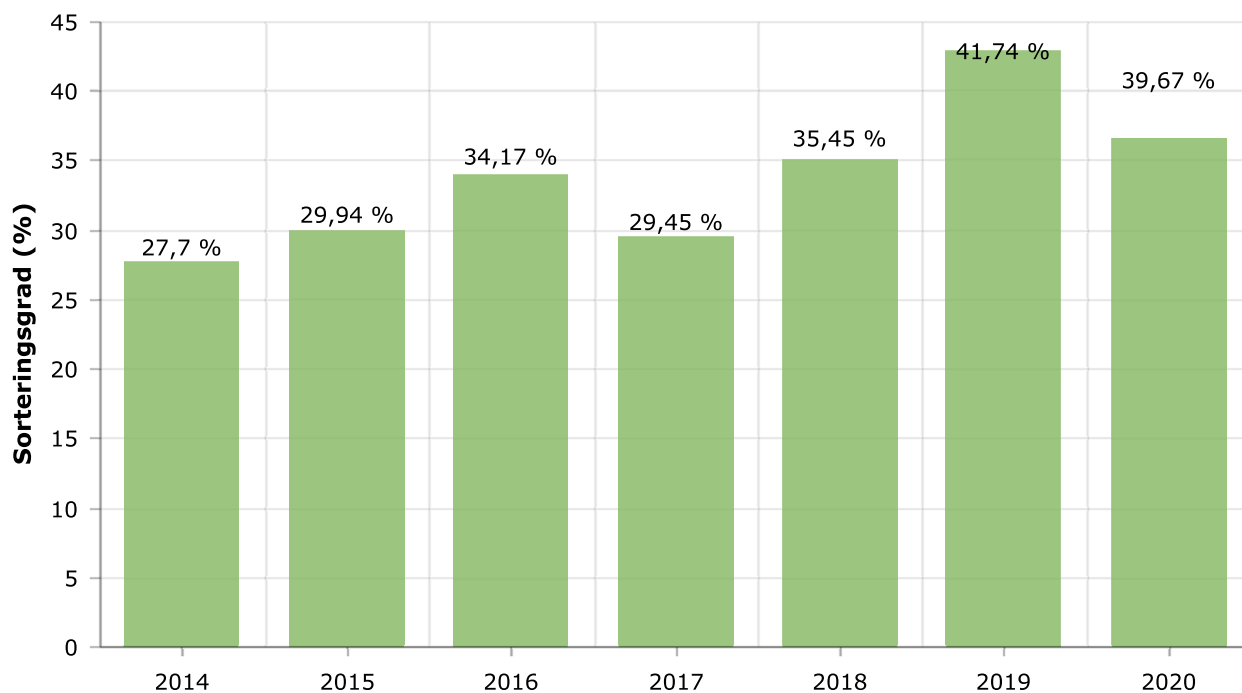
Kildesortert avfall



- Organisk avfall
- Farlig avfall
- EE-avfall
- Fett fra fettutskiller
- Matavfall
- Glass og metall
- Annet
- Annet plastavfall
- Papp og papir (løst i kontainer/stativ)
- Papp og papir (løst i beholder)
- Trevirke
- Emballasjeplast og annen mykplast

Sorteringsgrad

↓ -4% fra 2019



🗨 Kommentarer til Avfall og ombruk

Avfallsmengder er rapportert fra Ragn-Sells på byggnivå og deretter fordelt basert på prosent areal som brukes av hver enhet i hver av bygningene.

Kategorien "Annet" er her gips.

Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Generelt for UiB: UiB har en HMS-handlingsplan 2019-2021 der arbeidsmiljøtiltak følges opp.

Spesifikt for Det medisinske fakultet (MED): Pga koronapandemien stengte Universitetet fra 12. mars 2020, og ansatte og studenter ble bedt om å ta med relevante eiendeler for å arbeide og studere hjemme. Siden da har Univeristetet i perioder i større eller mindre grad vært stengt fram til medio mai 2021.

Arbeidsmiljøet har vært i fokus spesielt mht til omstilling til hjemmekontor og fjernundervisning, og overgang til digitale møtearenaer. Det har vært lagt vekt på at møter og arrangementer (inkl de som omhandler arbeidsmiljø) som normalt har vært fysiske skulle gjennomføres digitalt.

Fakultetet sin HMS-handlingsplan gjelder for perioden 2019-2022. Årlige tiltak vedr arbeidsmiljøet er gjennomført. Det ble bl.a. gjennomført risiko- og sårbarhetsanalyser i 2020 som gjelder gjennomstrømning i grunnstudiene ved fakultetet, IKT og personvern, og risikovurdering av bevilgnings- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA og ERC). Dette er en del av det helhetlige internkontrollsystemet ved fakultetet.

Normalt har det vært organisert fysisk trening ved ulike enheter, men pga pandemien har den organiserte treningen i arbeidstiden vært midlertidig stoppet (f.eks. trening hos Sammen og yoga ved fakultetsadministrasjonen. Deltakelse i Bergen City Maraton ble ikke mulig siden arrangementet ble avlyst.

Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK) gjennomføres ved alle enheter ved UiB i 2021 og planleggingen startet i 2020. Fakultetets dag, Administrasjonsdag, Teknikerdag, HMS-dager og Instituttens dager er gjennomført digitalt i 2020.

Innkjøp og materialbruk

Generelt for UiB: UiB, som en statlig virksomhet, følger Lov om offentlige anskaffelser. Vi har et eget Kontor for Innkjøp som kontrollerer anskaffelsesprosessene, og holder jevnlig kurs, seminarer og opplæring for våre innkjøpere og bestillere. Miljøvennlige valg gjøres gjennom UiBs rammeavtaler. I 2020 vedtok UiB en ny anskaffelsesstrategi, og i denne heter det at "UiB skal bevege seg fra at miljø- og klimabeslutninger innen innkjøp treffes av den enkelte, til at valgene styres, særlig på områder innen bygg og fellesfunksjoner. Styringen skal ikke gå på bekostning av kvalitet innen forskning og utdanning, men sikre at universitetet kan nå sine miljø- og klimamål."

Spesifikt for Det medisinske fakultet (MED): Instituttene og fakultetsadministrasjonen gjenbraker inventar så langt det er mulig. Som eksempel kan nevnes at vi ved nyinnredning i lokaler i SMU-bygget ved Haraldsplass diakonale sykehus flyttet brukbare stoler og bord til studenthuset Gade. Institutt for global helse og samfunnsmedisin (IGS) flyttet i 2020 fra Kalfarveien 31 til nybygget Alrek. I den anledning fikk vi muligheten til å overta en rekke fysioterapi-/undersøkelsesbenker og skifte dem ut med utrangerte i SMU-bygget. I september 2020 arrangerte Eiendomsavdelingen "loppemarked" i Kalfarveien 31 der overskuddsmøbler ble gjort tilgjengelige for gjenbruk for ansatte og enheter ved UiB.

Fakultetet bruker gjerne skjermer og datamaskiner utover 5 år (som er beregnet levetid for datamaskiner).

I 2020 innførte UiB plastsatsning (jfr FNs bærekraftsmål 14 - Liv under vann) med overordnet formål å redusere plastforbruk og omfanget av plast på avveie.

Instituttene ble bedt om å melde inn kontaktpersoner i dette arbeidet. Ved Institutt for klinisk odontologi/Odontologisk universitetsklinikk er det kartlagt forbruk av plastbasert forbruksutstyr. PlastsmartPartner UiB har også hatt møter med Helse Bergen om satsningen.

Avfall

Generelt for UiB: UiB har et velfungerende avfallssystem der alt avfall håndteres av Eiendomsavdelingen og Ragn-Sells. I løpet av 2018-19 ble systemet for kildesortering utvidet til å omfatte flere bygg og flere fraksjoner, men det ble mindre fremgang i 2020 pga Covid-19.

UiB deltok på Plastryddedagen 2020, hvor vi ryddet over fire tonn plast. <https://www.uib.no/aktuelt/139370/uib-ryddet-fire-tonn-plast>

Spesifikt for MED: I 2020 har det vært lite forbruk av engangsbestikk/materiell til møter mm, men bruk av engangs smittevernsutstyr har naturligvis økt. Odontologisk universitetsklinikk har vært stengt i perioder med påfølgende lavere forbruk av engangsutstyr.

Vi prøver normalt å unngå engangsfat og -bestikk, og oppfordrer ansatte til å ta med egen kopp på møter slik at vi også på den måten bruker mindre engangskopper. Papirforbruket har vært synkende, spesielt i 2020.

Energi

Generelt for UiB: Universitetet i Bergen har en ENØK-ingeniør i 100 % stilling, som arbeider kontinuerlig med energieffektivisering som lysstyring, varmestyring, optimalisering av ventilasjon og gjenbruk av spillvarme fra datasentre. UiB har også et eget nærvarmenett med en sjøvannsvarmepumpe som henter energi ut fra vannet på 100 meters dyp i Byfjorden. Det jobbes med å plassere ut solcellepaneler på flere nye bygg. UiB hadde en betydelig nedgang i energiforbruket i 2020, og mesteparten kan tilskrives stenging av store deler av UiB i perioder pga pandemien i 2020.

Spesifikt for MED: I bygninger som disponeres av fakultetet er det i stor grad automatisk lysstyring i rommene. I bygninger uten automatisk lysstyring oppfordres ansatte til slukke lyset når de forlater rommet.

Transport

Generelt for UiB: I 2020 har antall flyreiser sunket pga Covid-19, så året er ikke sammenlignbart med tidligere år. UiB har i år igangsatt prosessen med å bli sykkelcertifisert av Syklistenes Landsforening.

Spesifikt for MED: Det har vært svært lite reiseaktivitet for ansatte ved fakultetet i 2020 og møtearenaer har i stor grad vært digitale.

I et normalår er UiBs interne minibuss (campusbuss) viktig for fakultetet, i og med at den gir ansatte og studenter muligheten for å reise mellom Haukelandsområdet og Nygårdshøyden (sentraladministrasjonen).

IGS har to elektriske sykler som brukes til og fra møter utenfor huset. Fakultetsadministrasjonen har egen sykkel som brukes til intern transport til/fra sentrum og lignende.

Det er anlagt egne sykkelparkeringer i nybygget Alrek i Årstadveien 17 og ansatte er oppfordret til å sykle eller å gå til jobb så sant det er mulig.

Det har vært gjennomført en befaring på Haukelandsområdet (UiB-byggene) i regi av Eiendomsavdelingen i 2020 for å vurdere eksisterende sykkelparkeringer og garderobes ifm prosjektet "Sykkelvennlig Universitet".

Utslipp til luft og vann

Generelt for UiB: UiB praktiserer nullutslipp og skal ikke slippe ut noen kjemikalier til ledningsnett eller i luft/vann.

Spesifikt for MED: Instituttene ved fakultetet følger de lover, forskrifter og retningslinjer som gjelder virksomheten, herunder laboratorievirksomheten i Laboratoriebygget, Odontologibygget, Vivarium, Bygg for biologiske basalfag og Overlege Danielssens hus.

Annet

Generelt for UiB: UiB har siden 2009 laget klimaregnskap og miljøregnskap og har hatt tallfestede mål for reduksjon av negativ miljøpåvirkning fra avfall, transport, innkjøp og energi. Disse skulle reduseres med 20 % mellom 2009 og 2020, med 2 % i året. For 2018 ble det laget et fullstendig klimaregnskap inkludert Scope 3, og dette arbeidet ble videreført til Klimaregnskap 2019 til Universitetsstyret laget av Asplan Viak i Klimakost. Dette gav en god oversikt over vår totale klimapåvirkning, samt våre største utslippsposter og vil være grunnlag for videre miljøarbeid etter at pandemien er over.

Spesifikt for MED: Fakultetets enheter benytter kjemikalierregisteret EcoOnline. I den lokale beredskapsplanen har vi tiltakskort som inkluderer miljøutslipp.

Tiltakskortet skal brukes ved uønskede hendelser/forhold som har ført til eller kan føre til skade på det ytre miljø. Eksempelvis større utslipp av biologiske faktorer, kjemiske forbindelser, gass, radioaktivt materiale til jord, luft, vann, planteliv, dyreliv eller mennesker, evt. utslipp på felt og tokt.

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

UiB har gjennom prosjektet Klimanøytralt UiB igangsatt en hel del satsinger for å bli klimanøytralt innen 2030. Se styresak 102/20: https://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2020/2020-09-24/S_102-20Plan_Kliman%C3%B8ytraltUiB.pdf

Ambisjonene for et klimanøytralt UiB:

UiB har som mål å bli klimanøytralt innen 2030. Skal målet nås, CO₂-utslippene kuttes med 89 prosent de kommende ti årene.

For å nå denne målsettingen vedtok styret følgende delmål (styresak 119/19):

- Utslipp fra reiser skal halveres innen 2025 gjennom en årlig gjennomsnittlig reduksjon i CO₂ på 10%.
- Utslipp fra varer og tjenester reduseres med 40% innen 2025.
- Areal skal reduseres med 10% innen 2030
- Energibruk skal reduseres med 30% innen 2025

Resultatmål i den nye anskaffelsesstrategien for perioden fram til 2024, som styret vedtok i april 2020 (sak 40/20):

- Økning i antall rammeavtaler med krav om årlig innrapportering av primærdata, fra 9 ved årsslutt 2019 til 40 i løpet av den nye perioden
- 20% økning i andel primærdata vs. sekundærdata i klimaregnskapets tallgrunnlag innenfor innkjøp av varer og tjenester (fra 1 % i 2018)
- 20% økning i andelen avtaleleverandører med sertifisert miljøledelse og 35% økning i andelen rammeavtaler med sertifisert miljøledelse

Universitetsstyret i 2019 (sak 109/19) vedtok omlegging av parkeringsordningen ved UiB gjennom følgende tiltak:

- Reduksjon av antall plasser fra 740 i 2019 til ca. 300 i 2025
- Innføring av brukerbetaling for all parkering på UiBs arealer
- Fjerning av faste plasser reservert for enhetene
- Forenkling og effektivisering av forvaltningen av ordningen

Handlingsplanen for helse, miljø og sikkerhet er forankret i universitetets strategi 2019-2022 «Kunnskap som former samfunnet» og omfatter tre HMS-mål. UiB skal kjennetegnes ved: gode arbeidsfellesskap, trygge og funksjonelle arbeidsplasser, god sikkerhetskultur og beredskap: <http://ekstern.filer.uib.no/poa/Hms/HMS-handlingsplan/HMS-handlingsplan%202019-2021.pdf>.

Handlingsplan for det ytre miljø:

http://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/handlingsplan_ytre_miljo_2018-2022.pdf

Spesifikt for MED: Fakultetet forplikter seg til å ta miljøhensyn i all virksomhet og dokumentere miljøengasjement ved å redusere negativ miljøpåvirkning fra egen drift med 20 prosent i perioden 2010-2020.

Mål vedr ansvar for ytre miljø i fakultetets *HMS-handlingsplan for perioden 2019-2022:

1. Bruken av papir og trykte dokument skal reduseres til et minimum
2. Alle enheter skal jobbe for å redusere reisevirksomhet
3. UiBs mål om klimanøytral virksomhet innen 2030 skal følges opp lokalt
4. Frekvensen på kurs for arbeid med genmodifiserte mikroorganismer (GMO) skal økes betydelig

Fakultetet skal til enhver tid være miljøsertifisert og ha digitalt fokus.

*Fakultetets handlingsplan for HMS omfatter fem HMS-mål:

- Gode arbeidsfellesskap
- God risikostyring og beredskap
- Trygge og funksjonelle arbeidsplasser
- God håndtering av HMS-avvik
- Ansvar for det ytre miljø

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

4 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Generelt for UiB: hovedorganisasjonene på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i Norge har sammen med staten som arbeidsgiver og myndighetene ved Arbeids- og sosialdepartementet inngått en ny Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtale) for perioden 1. januar 2019 – 31. desember 2022.

Avtalen har to nasjonale mål:

Sykefravær: sykefraværsprosenten skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018.

Frafall: frafallet fra arbeidslivet skal reduseres.

Spesifikt for MED:

UiBs web-baserte støttesystem for risiko, sikkerhet og beredskap (CIM) brukes i beredskapsarbeidet. I 2020 er CIM benyttet ved gjennomføring av beredskapsøvelse og ved risiko- og sårbarhetsanalyser.

Pandemien gjorde det vanskelig med organisert trening i 2020 og de fleste ansatte har hatt hjemmekontor store deler av året.

Det medisinske fakultet skal ha et godt arbeids- og læringsmiljø. Et godt arbeidsfellesskap handler om hvordan mennesker forholder seg til hverandre. Det skal være en attraktiv arbeidsplass som ivaretar hensynet til alle ansatte i ulike faser av karrieren og livet. Arbeidsmiljøet skal være preget av engasjement, arbeidsglede og oppmerksomhet rettet mot hver enkelt medarbeider, der alle behandles med gjensidig respekt, vises omsorg og gis ansvar. I all kommunikasjon og samhandling skal den enkeltes integritet og verdighet ivaretas.

Det er et mål at fakultetet skal ha et godt arbeidsmiljø, at faglige og sosiale møteplasser skal styrkes, og at fakultetet skal holde en årlig HMS-dag med utdeling av HMS-priser. Tiltak herunder er at svarprosent på arbeidsmiljøundersøkelsen ARK skal økes med minst 20% for neste undersøkelse (i 2021), at alle ansatte årlig skal få invitasjon til medarbeidersamtale med fastsatt tidspunkt, og at det som faglige og sosiale møteplasser arrangeres fakultetets dag, teknikerdag, administrasjonsdag og andre fora for læring og samarbeid. Det skal arrangeres en HMS-dag for alle ansatte med utdeling av HMS-priser.

Når det gjelder fakultetets HMS-handlingsplan og ansvar for ytre miljø vises til tiltak i punktene under her.

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

I forbindelse med Klimanøytralt UiB 2030 skal utslipp fra varer og tjenester reduseres med 40% innen 2025. UiB har vedtatt en ny anskaffelsesstrategi som gjelder fra 2020-24.

TILTAK (utdrag fra Anskaffelsesstrategien)

https://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/anskaffelsesstrategi_uib_2020-2024_vedtatt_0.pdf

4.1 Etablere egnede beslutningsstruktur som sikrer at miljø- og klimaaspektet ivaretas der denne prioriteringen får budsjettmessige eller andre konsekvenser

4.2 Arbeide for sirkulære løsninger, redusert forbruk av varer og tjenester samt redusert avfall generert fra innkjøp

4.3 Etterspørre konkrete utslippsdata (primærdata) til bruk i klimaregnskapet der dette er mulig

4.4 Bygge kompetanse hos anskaffelsesrådgiverne innen miljø og klima

4.5 Samarbeide om utvikling av klima- og miljøkrav og kriterier med andre offentlige virksomheter for områder som ikke dekkes av Digdir eller EUs kriterier

4.6 Videreføre praksis om å stille krav om sertifisert miljøledelse hos leverandører

4.7 Gjennomføre jevnlig kartlegginger av kommende anskaffelser for å avdekke høyest klima- og miljøbelastning sett opp mot tiltak med stor effekt

4.8 Stille miljø- og klimakrav i aktuelle avtaler, deriblant

- etterspørre anerkjente miljømerker og miljødeklarasjoner

- stille krav til bruk av relevante kriterier og sertifiseringer

- etterspørre mer klimavennlige produkter

- stille andre aktuelle krav som for eksempel krav til levetid og løsninger knyttet til gjenbruk, avfallshåndtering, transport, forpakning, energi mm

Spesifikt for MED: Fakultetet bruker så langt som mulig datamaskiner ut over garantitiden på 5 år (gjerne pluss 2 år).

Inventar gjenbrukes også. Bruken av papir og trykte dokument skal reduseres til et minimum ved at vi skal digitalisere mer ved å benytte digitale verktøy som PC, projektor, nettbrett, o.l. som erstatning for papir og andre engangsartikler.

Det er også redusert forbruk av papir ved overgang til digital eksamen. All saksforberedelse til fakultetsstyremøtene skjer i saksbehandlingssystemet ePhorte og innkalling med saksdokumenter til fakultetsstyret formidles elektronisk via programvaren Admincontrol.

Det er et mål å redusere bruk av engangsartikler ytterligere.

Energi: Tiltak

Klimanøytralt UiB 2030:

- Energibruk skal reduseres med 30% innen 2025.
- Areal skal reduseres med 10% innen 2030

Eiendomsavdelingen v/ENØK-ingeniør vil fortsette med å gjennomføre tiltak for å oppnå ønsket reduksjon i energiforbruket årlig. Lysstyring, varmestyring og ventilasjonsstyring legges inn ved ombygginger. Utskifting av sentralt SD-anlegg og energiovervåkningssystem skal fortsette. Solcelleanlegg bygges på flere nye bygg.

Spesifikt for MED: Lysstyring, varmestyring og ventilasjonsstyring legges inn ved ombygginger. Det er installert solcellepanel på taket av Odontologibygget i Årstadveien 19.

Transport: Tiltak

Klimanøytralt UiB 2030:

- Utslipp fra reiser skal halveres innen 2025 gjennom en årlig gjennomsnittlig reduksjon i CO2 på 10%.

I samarbeid med Syklistenes Landsforening har UiB i 2020 satt i gang en sertifiseringsprosess for å bli Norges første sykkelvennlige universitet. Initiativet kommer etter vedtak i Styringsgruppen for Klimanøytralt UiB.

Spesifikt for MED: Fakultetet eier én varebil som brukes til intern transport. Eiendomsavdelingen vurderer utvidet antall sykkelparkeringsplasser utenfor Armauer Hansens hus ifm "Sykkelvennlig Universitet". Det er sykkelparkeringsplass for bysykler på Årstadvollen og vi oppfordrer ansatte til å benytte bysyklene.

Ansatte blir vanligvis også oppfordret til å stille med lag og delta på den årlige kampanjen "Sykle til jobben"

Alle enheter skal jobbe for å redusere reisevirksomhet ved å ta mer i bruk digitale løsninger som video- og telefonkonferanser, webmøter etc.

UiBs mål om klimanøytral virksomhet innen 2030 skal følges opp lokalt. Vi skal legge bedre til rette for sykkelparkering og klimavennlige reiser hjem-arbeid. Hver enhet skal ha ett konkret tiltak som skal gjennomføres i perioden (2019-2022).

Avfall: Tiltak

Generelt for UiB: UiB utvidet kildesortering på campus i 2018, og i 2019 har Eiendomsavdelingen jobbet videre for å optimalisere systemet. I 2020 har arbeidet blitt hindret av Covid-19-pandemien. Det har vært vanskelig å gjøre tiltak med ansatte på hjemmekontor det meste av året.

Spesifikt for MED: Kildesortering er i bruk. Vi tilstreber å redusere papirforbruket ved å gå over til elektroniske løsninger i stedet for papirversjoner, samt gjenbruk av inventar og datamaskiner der det er mulig.

Det jobbes jevnt med kildesorteringen ved enhetene.

Utslipp til luft og vann: Mål

Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak

Generelt for UiB: UiB praktiserer nullutslipp og skal ikke slippe ut noen kjemikalier til ledningsnettet eller i luft/vann. Gode rutiner for forbruksavfall, farlig avfall, smittefarlig avfall og radioaktivt avfall sørger for dette.

Spesifikt for MED:

I flere laboratorier ved instituttene arbeides det med genmodifiserte organismer (GMO). Innen 2020 skal alle ansatte med GMO-arbeid ha gjennomført obligatorisk opplæring. Det skal vurderes å benytte eksterne kursholdere ved behov. Fakultetet har oppnevnt en egen GMO-ansvarlig for denne virksomheten.

Annet

Generelt for UiB: Universitetet i Bergen har som mål å bli klimanøytralt innen år 2030. Skal målet nås, må vi kutte CO2-utslippene med 89% de kommende ti årene. For å oppnå målet om å bli klimanøytralt, har UiB blant annet opprettet et Klimafond, der man kan søke om støtte til miljøtiltak med fokus på positive insentiver og virkemidler. Fondets formål vil være å finansiere tiltak som skal engasjere ansatte og studenter i arbeidet med å redusere universitetets klimaavtrykk. Det er også opprettet en ordning med Bærekraftspiloter. Dette er fire studentpraktikanter i 20% stillinger som skal være med på å løfte studentperspektivet inn i UiB sitt arbeid med bærekraft og et klimanøytralt UiB. Arbeidsoppgavene til pilotene er å planlegge, gjennomføre og evaluere aktiviteter som kan bidra til å sette bærekraft

og klimanøytralt UiB på dagsorden for studentene ved UiB.

https://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2020/2020-09-24/S_102-20Plan_Kliman%C3%B8ytraltUiB.pdf